

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE **2023**



SUMÁRIO



Mensagem do Presidente

GRI 2-22

Compartilhamos com vocês através do Relatório de Sustentabilidade da IHARA, as conquistas e desafios que fizeram parte de nosso dia a dia em 2023.

Neste ano observamos uma desaceleração no crescimento econômico das principais economias globais, moderado por políticas monetárias anti-inflacionárias, crescimento da economia chinesa abaixo das expectativas, ainda como reflexo da pandemia, conflito comercial entre China e Estados Unidos, que ampliaram a crise no setor imobiliário chinês.

E infelizmente os efeitos mais duradouros da guerra na Ucrânia e tensões geopolíticas como o conflito entre Israel e o Hamas.

Em 2023 o aumento e a persistência da inflação levou diversos países ao aperto da política monetária que resultou em taxas de juros recordes em relação ao histórico da última década.

Apesar do cenário global adverso, no Brasil, as estimativas apontam para um crescimento econômico do PIB em torno de 3%, com inflação controlada e ciclo de redução das taxas de juros em andamento. O novo governo brasileiro tomou posse e estabeleceu uma articulação conflituosa entre os poderes executivo e legislativo, porém com certo sucesso. Estabelecendo um novo arcabouço fiscal e caminhando ativamente para mudanças no sistema tributário, ainda que a reforma se mostre pouco eficiente. Fatores

importantes para uma pauta de maior eficiência, como a reforma administrativa e o controle de gastos, aparentam estar fora de prioridade.

Para a agricultura brasileira o ano foi marcado por questões climáticas, queda dos preços das commodities, problemas de infraestrutura para armazenamento de grãos, juntamente com a taxa de câmbio valorizada que ameaçaram a lucratividade dos agricultores. A continuidade de adversidades climáticas provocou atrasos de plantio e embora estime-se um ligeiro crescimento de área para a safra 2023/24, o volume de produção sugere uma redução em relação à safra anterior.

Para o setor de agroquímicos, o ano foi de muitos obstáculos, em especial pelo excesso de estoques nas indústrias, distribuidores, além de queda generalizada de preços, provocado pelo excesso de oferta. O mercado aponta para uma retração na ordem de 28% reduzindo de aproximadamente de 21 bilhões de dólares para ao redor de 15 bilhões de dólares no âmbito da indústria.

Embora tenhamos avançado em volume em muitos produtos e mercados, o valor das vendas foi drasticamente impactado pela necessidade de ajuste de preços e estoques de nossos clientes.

Para que pudéssemos gerenciar todo este cenário de adversidade, durante o ano, conduzimos duros ajustes

de custos e despesas. Ora otimizando a estrutura organizacional e os processos, ora nas restrições de despesas, postergação e contingenciamento de investimentos, além de uma gestão firme na redução dos estoques e geração de caixa. E continuamos lutando arduamente para entregar lucros acima do mínimo aceitável.

Em 2023 gostaria de destacar aqui o lançamento de 7 produtos, dos quais 1 inseticida, 1 fungicida, 4 herbicidas e 1 produto biológico que vieram complementar e ou modernizar ainda mais o nosso portfólio. Para 2024, esperamos lançar mais 7 soluções para o produtor.

Aproveito também para destacar que neste ano, mais uma vez fomos honrados com reconhecimentos pelo mercado e sociedade. Pela 18ª vez, sendo a 8ª vez de forma consecutiva que tivemos o reconhecimento da Revista Globo Rural em sua 19ª edição do Prêmio Melhores do Agronegócio.

Seguiremos cuidadosos, resilientes e dinâmicos para lidar com as incertezas que o ano de 2024 possa nos

trazer. Continuaremos pautados em nosso propósito de contribuir para que a produtividade da agricultura brasileira continue a alimentar e mover o mundo, visando a máxima qualidade e valor.

Boa leitura!



Julio Borges Garcia
Presidente da IHARA



Sobre a
IHARA

Perfil Corporativo

GRI 2-1, GRI 2-6

Quem Somos

A IHARABRAS S/A Indústrias Químicas, com 58 anos de atuação, é uma sociedade anônima de capital fechado brasileira, especializada em pesquisa e desenvolvimento de novos produtos para a agricultura e pecuária. Seu foco é fornecer soluções exclusivas para proteção de cultivos contra doenças, pragas e plantas daninhas, com o objetivo de aumentar a produtividade agrícola de forma segura e sustentável, tanto econômica quanto ambientalmente. A empresa dispõe de um extenso portfólio, incluindo mais de 80 produtos como fungicidas, herbicidas, inseticidas, produtos biológicos, acaricidas e produtos especiais, que são fundamentais para a proteção de mais de 100 diferentes tipos de cultivos.



Missão, Visão, Crenças e Valores

Missão

Contribuir para que a produtividade da agricultura continue a alimentar e mover o mundo.

Visão

Ser a empresa mais inovadora em soluções para proteção de cultivos, unindo nossa tecnologia e criatividade com a máxima qualidade e valor.

Crenças e Valores¹

Nossas crenças e valores embasam as estratégias e decisões, orientando nosso comportamento.

Estamos atentos e abertos às mudanças e faremos as alterações necessárias, sempre com os sentimentos mais nobres.

Temos uma razão de existir. Nossas Crenças e Valores possuem elevadas dimensões: Nosso Planeta, Nosso País, Nossa Empresa e Nossa Gente, que expressam nosso desejo em servir com excelência nossos clientes.

Nosso Planeta

O mundo precisará cada vez mais de alimentos. Sempre respeitaremos os recursos naturais na busca pela produtividade. Tudo está interligado: Terra, Água e Ar são os maiores bens da humanidade.

Teremos a máxima responsabilidade na forma de tratá-los. Alimentar o mundo preservando esses bens é a verdadeira sustentabilidade.

Nosso País

Somos “donos” deste país. Acreditamos que o Brasil é a alternativa mais viável para alimentar o mundo. Empregamos toda a nossa energia para esta missão tão nobre. Promovemos a criatividade e a inovação. Acreditamos que a ciência e a tecnologia podem solucionar os desafios de produtividade do Brasil.

Nossa Empresa

Acreditamos que através de uma conduta ética, humilde e engajada podemos superar e surpreender as expectativas da sociedade.

Realizações grandiosas não ocorrem da noite para o dia, resultam da soma de pequenas conquistas feitas passo a passo, com determinação e coragem. O que importa são os resultados sustentáveis.

Compartilhamos e celebramos nossas conquistas fortalecendo as relações e imediatamente buscamos novos desafios.

Desenvolvemos soluções para a agricultura. Trabalhamos para servir os agricultores, pois eles são a razão da nossa existência. Somos uma empresa de Pesquisa e Desenvolvimento. Inovação e alianças estratégicas cooperam com estes objetivos.

Estamos unidos como uma família, e vivemos cada um por todos. Nossos movimentos estratégicos se preocupam com o coletivo.

Preferimos respeitar os conhecimentos adquiridos por experiência aos conhecimentos teóricos; no entanto, estes não podem ser desprezados.

Em qualquer questão nossas decisões são embasadas em: lealdade, justiça, coragem, amor e humildade, nesta ordem. Somos responsáveis por nossa empresa, nossa marca e nossa imagem. Temos orgulho do nosso “**Jeito IHARA de Ser**”.

Nossa Gente

Somos IHARA porque assim escolhemos ser! Cultivamos o espírito de dono do negócio em cada colaborador.

Somos responsáveis por nossas escolhas. Nossa gente é o nosso maior patrimônio. Pessoas excelentes com grandes resultados e vontade de crescer são reconhecidas adequadamente.

Sonhamos grande. Acreditamos que a capacidade humana é ilimitada e nos desafiamos sempre.

Acreditamos na liderança pelo exemplo. Avaliamos nossos líderes pela qualidade, altruísmo e engajamento de suas equipes. Seleccionamos e formamos pessoas para serem melhores do que nós.

A confiança é a base das nossas relações. Nossa gente entrega resultados agindo com integridade, lealdade e justiça, respeitando as leis e os princípios morais.

Temos humildade como princípio. Valorizamos a habilidade de saber ouvir, divergir e se expressar respeitosamente. Valorizamos o respeito. Respeitamos as pessoas, a sociedade, as leis, o meio ambiente, a diversidade, ou seja, a vida em todas as suas formas.

Procuramos pessoas com iniciativa e criatividade e as cultivamos como alto valor. Somos entusiasmados. Dedicamo-nos ao trabalho com energia e paixão, encontrando satisfação e prazer. Quando trabalhar é prazer, as responsabilidades se cumprem naturalmente.

Nossa gente tem paixão por desafios. Temos o espírito de donos do negócio, o que se reflete em nossas ações.

Somos comprometidos com as nossas metas e encaramos com alegria e coragem os desafios.

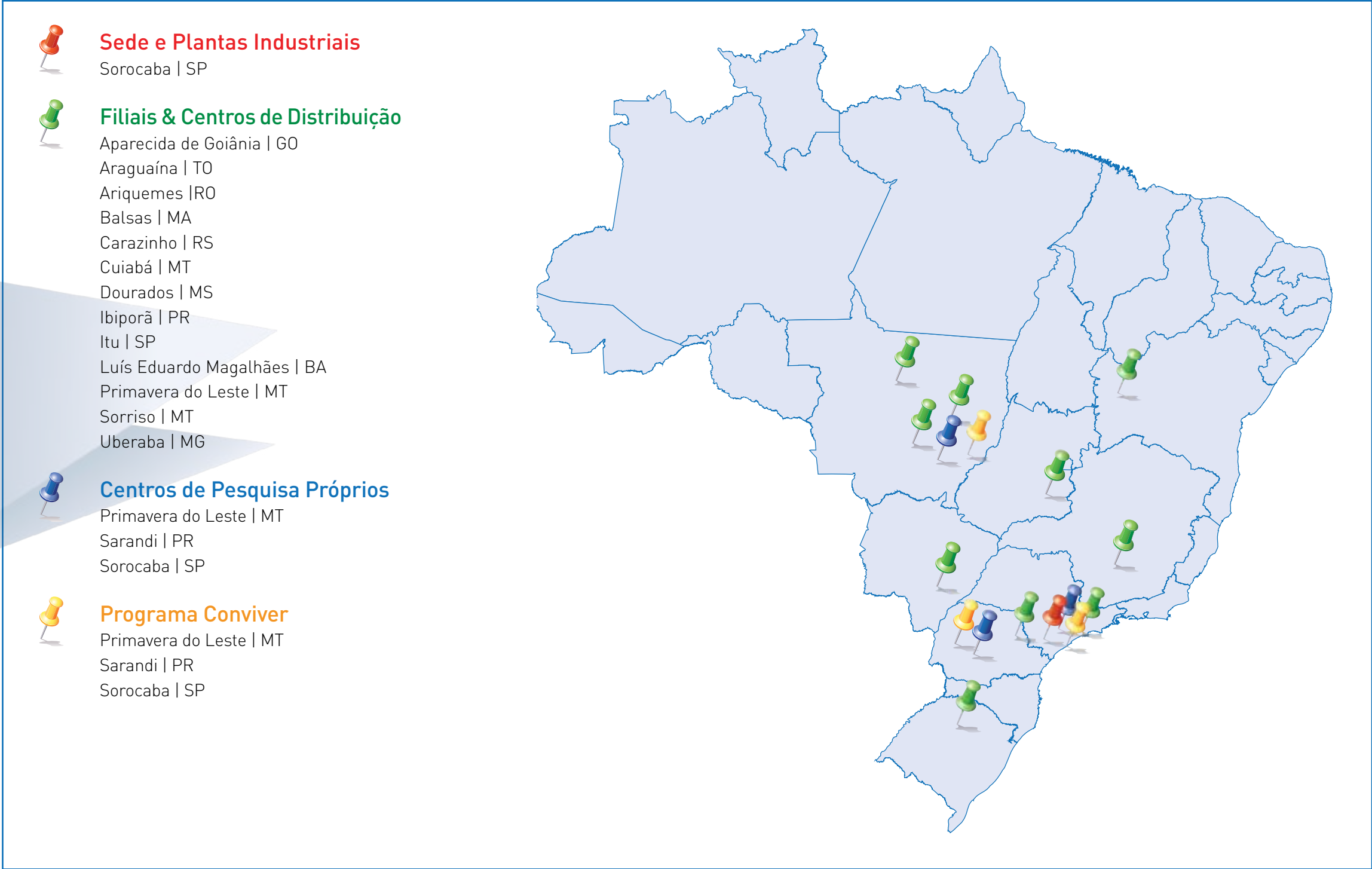
Missão dada é missão cumprida.

1. Baseado na Filosofia da Kyocera, do Sr. Inamori.

Onde Estamos

A IHARA possui sua sede administrativa, plantas de produção e um Centro de Pesquisa localizados em Sorocaba, São Paulo, na Avenida Liberdade, nº 1701, Bairro Cajuru do Sul. Além disso, a Companhia conta com instalações em onze (11) Estados brasileiros, que incluem sedes administrativas regionais, centros de distribuição, centros de pesquisa e comercialização. A IHARA também mantém uma representação na China.

A Companhia possui canal de distribuição de produtos no Nordeste brasileiro por meio da subsidiária Terra Agro Holding Ltda.



Linha do Tempo

1965	Fundação das Indústrias Químicas Mitsui IHARA S/A, no distrito de Jaguaré, em São Paulo (SP), resultado da compra da agropecuária e comercial Maracanã S/A, que estava sob o comando do Sr. Masashi Kato.
1968	A Nippon Soda Co.ltd. e Sumitomo Chemical Co.ltd. ingressam como acionista da Companhia.
1970 – 1972	Inaugura-se, em 1970, a primeira fábrica da companhia, em Osasco (SP). Em 1972 o nome da empresa muda para IHARABRAS S/A Indústrias Químicas, depois que a Mitsui vende as suas ações para a Kumiai Chemical.
1980 – 1990	Nessa década a Companhia investe na expansão de sua infraestrutura com a inauguração, em 1982, do Parque Industrial em Sorocaba e a unificação de todas as suas operações no local. Em 1990, inicia a síntese da molécula do herbicida propanil.
2004	O faturamento da IHARA alcança a marca de US\$ 100 milhões.
2011	A Mitsui Chemicals Agro e a Nissan Chemical Corporation se tornam acionistas da Companhia.
2015	A IHARA completa 50 anos de história! Para celebrar esse marco, a Companhia prepara diversas ações sociais e culturais, como a instalação de poços artesianos no semiárido nordestino e projetos musicais e teatrais.

2016 – 2018	Em 2016, a IHARA começa a colher os frutos dos investimentos, que buscam produtos mais eficazes e de menor risco: são aprovadas novas soluções que irão ampliar o seu portfólio. A Companhia lança cerca de 20 produtos no mercado entre 2017 e 2018, contribuindo para a melhoria da produtividade e da competitividade da agricultura brasileira.
2019	A Companhia instala a primeira planta flex para herbicidas, inaugura uma nova planta de síntese e lança novos produtos da Família Dino, com quatro inseticidas pensados nos principais problemas do agricultor brasileiro: Zeus, Maxsan, Spirit e Dinno. A área de vendas ultrapassa uma marca recorde histórica de US\$ 500 milhões. Duas áreas agrícolas são adquiridas para acomodar centros de pesquisa: no Paraná e no Mato Grosso. A IHARA abre um escritório de representação na China.
2020	A IHARA continua inovando em seu portfólio e lança novas soluções para o agricultor, como os “Herbicidas do Futuro”. Novo sistema de gestão SAP é implantado. A Companhia conquista o selo FIA Qualidade do Ambiente de Trabalho.
2021	A IHARA investe na instalação de uma planta multipropósito denominada Flex, para aprimorar o desenvolvimento de novas formulações. Investe também em um laboratório de desenvolvimento de formulação para produtos biológicos e moderniza integralmente seu laboratório de formulações de defensivos agrícolas. Na parte de sustentabilidade, estabelece outro marco, uma fábrica de embalagens. Com objetivo de investir no mercado de comercialização de insumos agrícolas, a IHARA constitui a empresa TERRA AGRO HOLDING LTDA, na qualidade de acionista controladora e adquire duas empresas de distribuição de insumos agrícolas na região Nordeste do País.
2022	A IHARA expandiu seu portfólio entrando no segmento de pastagem, focando no controle de pragas, plantas daninhas e tratamento de sementes. Incorporou a “High Technology” (HT), com formulações inéditas, em alguns produtos para culturas agrícolas. A empresa investiu em novos Centros de Distribuição, totalizando dez unidades, e ampliou sua infraestrutura em Sorocaba (SP) com mais de 10 mil m². Inaugurou também duas novas Moradas Conviver em Sarandi (PR) e Primavera do Leste (MT). Historicamente, pela primeira vez, a IHARA alcançou mais de USD 1 bilhão em vendas líquidas.
2023	A IHARA mais uma vez lançou soluções que contribuem para que os agricultores brasileiros possam produzir cada vez mais e melhor. Os sojicultores se beneficiaram com a chegada dos produtos TERMINUS e o SUGOY, ambos produtos inovadores que proporcionaram um controle superior de pragas e doenças, respectivamente. Lançou o TRUNEMCO, seu primeiro bionematicida, com uma formulação inovadora para controlar nematoides de solo, um grande desafio na agricultura global. Já, para combater plantas daninhas e os prejuízos causados pela matocompetição nas culturas do milho e arroz, lançou os produtos ÁPICE e STRIKE, ambos com moléculas inéditas no Brasil. Além disso, o já conhecido fungicida FUSÃO EC, aliado ao fungicida protetor ABSOLUTO FIX, ambos da IHARA, alcançaram a liderança no ranking de eficiência do controle da ferrugem-asiática em pesquisa do Consórcio Antiferrugem, liderado pela Embrapa. Estes produtos da IHARA mostraram-se superiores na luta contra a ferrugem asiática da soja na safra 22/23, superando sete produtos concorrentes e alcançando o maior percentual de controle da doença.

Estratégias de Negócio

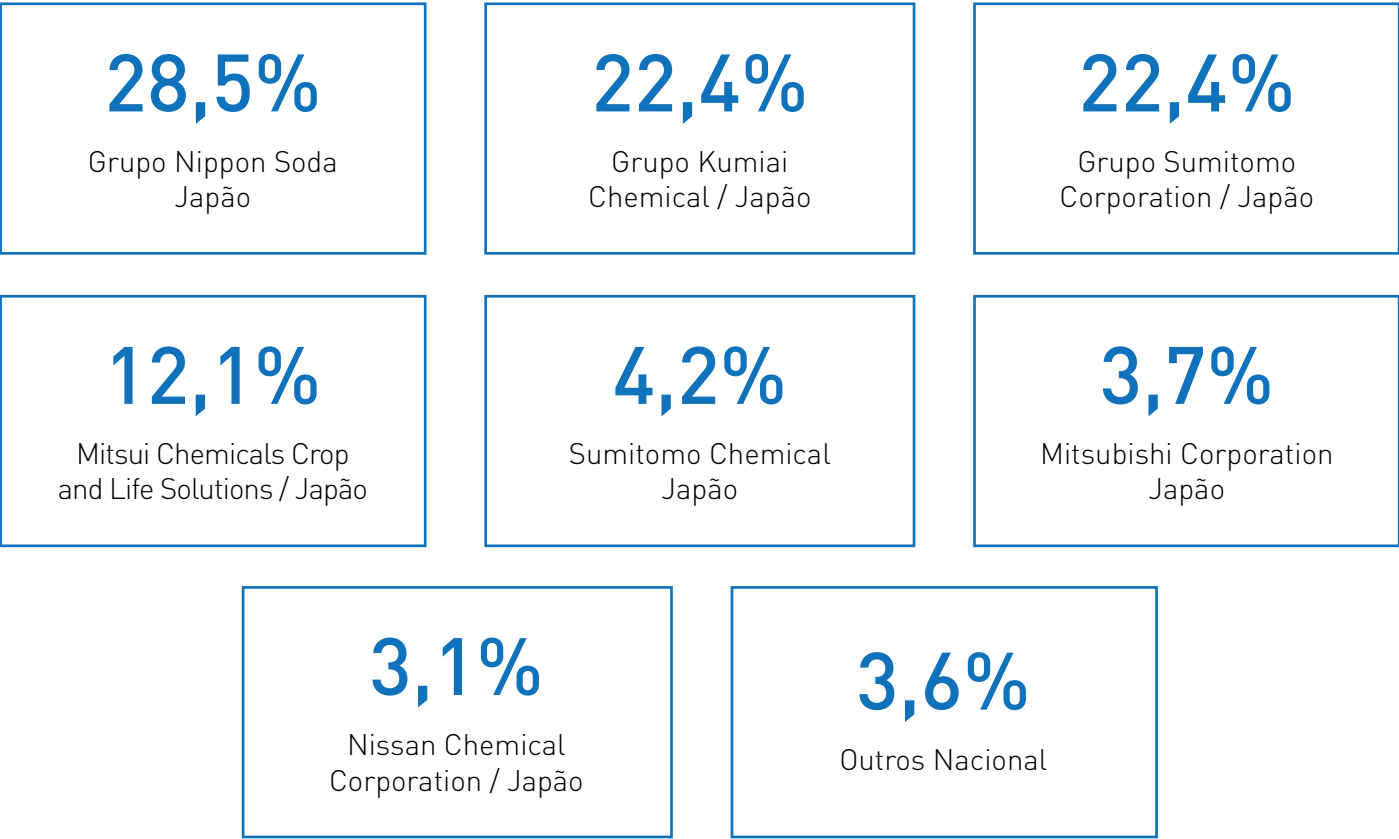
GRI 3-3, GRI 2-1, GRI 2-6

A estratégia de negócio da IHARA está focada em promover o desenvolvimento sustentável da agricultura e pecuária. Esta estratégia se fundamenta na inovação, pesquisa e desenvolvimento de soluções que sejam ambientalmente seguras e que contribuam para o aumento da produtividade no campo. Além

disso, a empresa se apoia na sua solidez financeira e na melhoria contínua de seus processos, buscando a excelência operacional. Compromete-se com o atendimento a rigorosos níveis de qualidade em seus produtos e com a evolução progressiva nos indicadores de ecoeficiência.

Composição Societária

A IHARABRAS S/A INDÚSTRIAS QUÍMICAS possui em seu quadro societário majoritário sete (07) empresas japonesas.



Porte da Companhia



Vendas Líquidas R\$ **3,83** bilhões



Patrimônio Líquido R\$ **4,02** bilhões



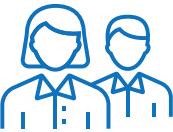
Ativo Total R\$ **7,10** bilhões



Custos R\$ **3,51** bilhões



Produtos **80**



Colaboradores **980**

Relevância de Produtos por Cultura



Soja – 44%



Cana-de-Açúcar – 15%



Milho – 13%



Algodão – 5%



Trigo – 4%



Café – 4%



Batata – 3%



Arroz – 2%



Maçã – 2%



Feijão – 2%



Tomate – 2%



Citros – 1%

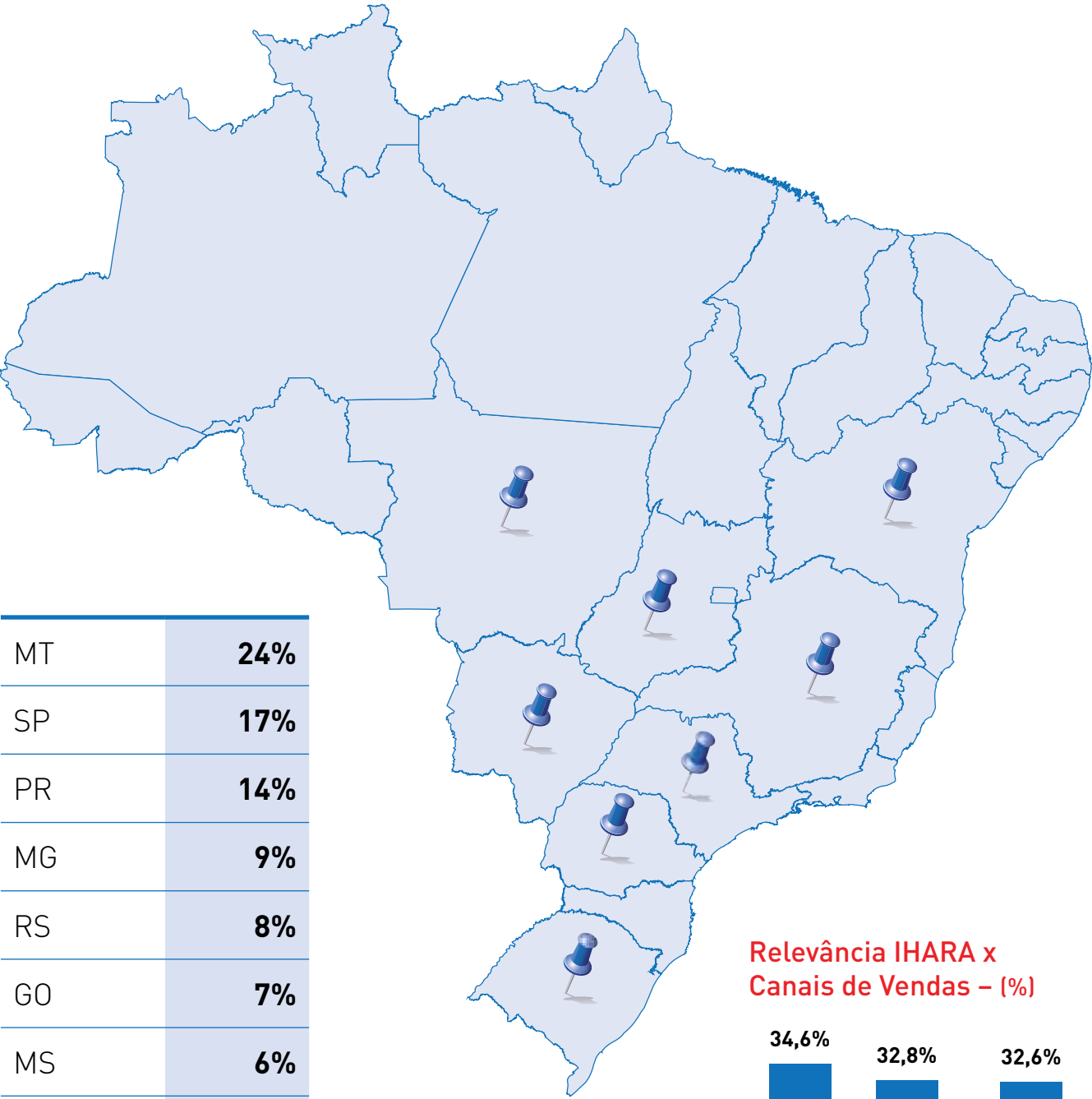


Floresta Plantada – 1%



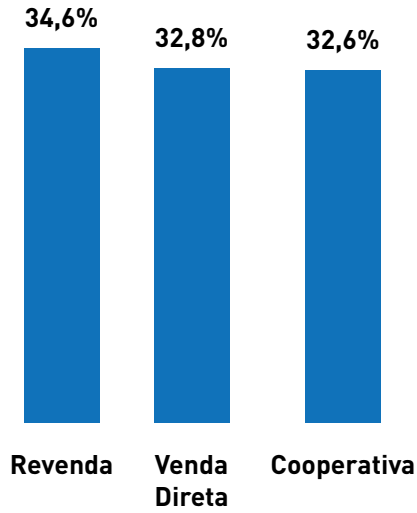
Pastagem – 1%

Relevância IHARA x Estados* (%)



MT	24%
SP	17%
PR	14%
MG	9%
RS	8%
GO	7%
MS	6%
BA	4%

Relevância IHARA x Canais de Vendas – (%)



* O restante está dividido entre os demais Estados brasileiros

Planejamento Estratégico

A IHARA realiza seu planejamento estratégico por meio da revisão do plano plurianual, levando em conta perspectivas econômicas, ambientais e sociais. As ações resultantes desta análise estão alinhadas com os direcionamentos estratégicos da Companhia, abrangendo Governança Corporativa, Riscos Corporativos, Desenvolvimento de Novos Negócios e Mercados, além de Pesquisa e Desenvolvimento.

Engajamento com Stakeholders

GRI 2-29

O engajamento ativo com stakeholders é a bússola que orienta a IHARA na construção de relações sólidas e transparentes, mantendo um engajamento contínuo

com seus stakeholders por meio de uma variedade de projetos e iniciativas, desenvolvidos pelas respectivas áreas de relacionamento. Essa abordagem inclui a interação com três grupos principais de stakeholders - Clientes, Colaboradores e Fornecedores. Esses grupos foram essenciais na consulta para a elaboração da Matriz de Materialidade da empresa, um elemento-chave na definição de suas estratégias e objetivos.

A área de “Uso Correto e Seguro de Defensivos” da IHARA desempenha um papel crucial, atuando diretamente com clientes, colaboradores e comunidades locais. Seu principal objetivo é a identificação e mitigação de riscos, análise de demandas e distribuição de Equipamentos de

Proteção Individual (EPIs) para aplicadores, além de conduzir treinamentos para o público interno e externo. Essas ações são fundamentais para promover as Boas Práticas Agrícolas (BPA). Entre as iniciativas de destaque da IHARA nessa área estão o Programa Cultivada, que implementa ações junto aos clientes, e o Projeto Conviver. Ambos os projetos são abordados em detalhes na página [44](#) e [72](#), respectivamente.

Em relação ao conjunto de stakeholders, é relevante destacar o Código de Conduta e Ética da IHARA. Este documento estabelece como metas principais:

- Desenvolver as habilidades intelectuais e profissionais de seus colaboradores;

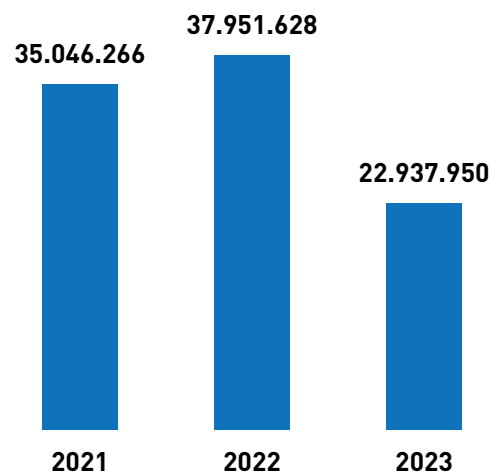
- Reforçar a importância de seus clientes, fornecedores, da comunidade e dos colaboradores;
- Aplicar seus melhores esforços para a melhoria de vida de seus colaboradores e familiares, mediante a concessão de benefícios sociais e adequada remuneração;
- Divulgar as diretrizes e políticas da empresa, envolvendo e comprometendo seus colaboradores com as metas e objetivos comuns;
- Utilizar dados pessoais apenas quando forem necessários, aplicando todas as medidas de segurança, técnicas e administrativas suficientes para proteger os dados pessoais de todas as pessoas.



Pesquisa & Desenvolvimento

Para a IHARA, a área de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) é estratégica na sustentabilidade dos negócios, abrangendo não apenas aspectos econômicos, mas também o relacionamento com clientes, meio ambiente e sociedade. Este setor tem papel crucial, especialmente no que se refere às responsabilidades sobre seus produtos.

Investimentos da IHARA em P&D* – (R\$)



* Incluem: Ampliação da infraestrutura, folha de pagamentos, serviços e materiais.

A IHARA dispõe, atualmente, de 3 Centros de Pesquisa próprios, localizados em Sorocaba (SP), Sarandi (PR) e Primavera do Leste (MT). Esses centros são responsáveis por 90% das atividades de pesquisa da empresa. A parcela restante das atividades de pesquisa é realizada por meio de parcerias com a Embrapa, universidades e outras instituições privadas de renome, tanto nacionais quanto internacionais.

É notório o interesse do agricultor de produzir de maneira mais eficiente, para atingir este objetivo, há uma busca evidente por técnicas, produtos e soluções



mais adequadas e inovadoras. Nesse sentido, durante o ano de 2023, a IHARA conduziu mais de 200 projetos, que abrangeram o desenvolvimento de novos produtos, formulações inéditas e novas aplicações para produtos já existentes. Essas iniciativas visaram expandir o portfólio de soluções disponíveis para agricultores em diversas culturas. A IHARA realizou o lançamento **de 07 novos produtos, marcando um significativo avanço em seu portfólio. Entre os lançamentos, consta 01 inseticida e um fungicida, além de 04 herbicidas e 01 produto biológico.** Essas adições não apenas complementam a linha existente de produtos da IHARA, mas também representam uma modernização significativa.

Um dos destaques foi o lançamento do ÁPICE, um herbicida pós-emergente para a cultura do milho, inovador e eficaz no controle de plantas daninhas.

Outro produto de relevância foi o SUGOY, uma combinação de três ingredientes ativos que resultou em um produto premium de amplo espectro para o controle de doenças da soja.

O processo de desenvolvimento de projetos na IHARA é gerido por um sistema multidisciplinar que integra as áreas de marketing, tecnologia de formulações, pesquisa de laboratório e campo e regulatório. Este sistema conta com indicadores de performance para cada etapa do desenvolvimento, assegurando um processo eficiente e rápido, desde a concepção inicial das ideias de inovação até o lançamento dos produtos no mercado.

Além disso, são utilizadas ferramentas digitais de alta performance que auxiliam na coleta, armazenamento e análise de dados, além de contar com programas

estatísticos que auxiliam na conclusão sobre a eficácia dos produtos com maior acurácia, garantindo posicionamentos assertivos e eficazes para o agricultor.

A biotecnologia, com foco no controle biológico de pragas, é atualmente parte importante e muito estratégica da área de P&D.

A IHARA também investiu em uma estrutura exclusiva focada no desenvolvimento de produtos biológicos buscando lançamento de pelo menos 15 potenciais novos produtos biológicos. Paralelamente, a empresa se empenha em buscar produtos cada vez mais seguros, cumprindo rigorosamente a legislação que rege o setor.

Desempenho Econômico-financeiro

GRI 3-3, GRI 201-1

O setor agroquímico brasileiro enfrentou um ano desafiador em 2023, marcado por questões climáticas, excesso de estoques, queda dos preços das commodities, juntamente com a taxa de câmbio valorizada, que impactou a lucratividade dos agricultores. Além disso, a redução nos preços comerciais da soja e do milho reduziu os ânimos dos produtores em investir nas lavouras.

A IHARA teve um avanço em volume em muitos produtos e mercados, porém o valor das vendas foi impactado pela necessidade de ajuste de preços e estoques dos clientes. Essas condições combinadas tornaram o ano de 2023 particularmente desafiador para o setor agroquímico como um todo, gerando um resultado de vendas gerenciais em USD 33% menor que 2022, explicado principalmente pela redução dos preços no mercado.

Contudo, olhando para o futuro, a IHARA mantém uma perspectiva otimista para o próximo ano.

Continuar contribuindo para que a produtividade da agricultura continue a alimentar e mover o mundo e ser a empresa mais inovadora em soluções para proteção de cultivos, unindo tecnologia e criatividade com a máxima qualidade e valor, com a credibilidade construída ao longo de sua atuação.

Investimentos em Infraestrutura

GRI 203-1

Com investimentos de USD 44 milhões em 2023 na sede de Sorocaba, a IHARA segue aumentando a sua capacidade de produção, resultante da instalação,

ampliação e modernização das plantas produtivas, planta piloto e laboratórios, além da construção da nova planta de produtos para pastagem.

A Companhia também ampliou e modernizou a sua infraestrutura administrativa e social, incluindo auditórios, centro de convivência, refeitórios, escritórios e salas de treinamento e conferências.

Desafios Face às Mudanças Climáticas

GRI 201-2

O risco climático é um fator preponderante na agricultura e pode ser determinante no aumento ou diminuição da inadimplência. Além disso, o risco de sobra de estoque nos distribuidores, devido à influência climática, pode incorrer em renegociações de dívidas.

Em especial na safra 2023/2024, foi enfrentado o fenômeno El Niño, que provoca escassez de chuvas na região Centro-Oeste, Norte e Nordeste e excesso nas regiões Sul do país.

A Companhia emprega diversos métodos para mitigar os impactos potenciais provocados pelo risco climático:

- Desenvolveu e revisou o “Rating de Crédito” para equalizar a combinação entre risco e garantias solicitadas;
- Realiza monitoramento preventivo das garantias, via satélite e de forma presencial;
- Promove o acompanhamento preventivo das contas a receber;

- Faz concessão de crédito através de Cédula de Produto Rural (CPR);
- Inclusão de cláusulas do CPC 190 (Código de Processo Civil) nas garantias e contratos, com o objetivo de agilizar o processo judicial;
- Promove o acompanhamento dos estoques nos principais distribuidores.

A Companhia conta com o suporte de duas consultorias independentes especializadas na análise do cenário do agronegócio. Estas consultorias fornecem relatórios mensais sobre o setor, monitorando as variáveis de produção das culturas agrícolas em relação às mudanças climáticas e o comportamento geral do mercado.

Principais Resultados Financeiros em 2023

Demonstrativo de Valor Adicionado 2023 (%) – GRI 201-1

	2021	2022	2023
Acionistas (remuneração de capital próprio)	8,96	13,28	8,98
Colaboradores (remuneração, benefícios e encargos para empregados)	19,13	12,93	15,32
Governo (impostos, taxas e contribuições)	28,33	15,51	1,02
Lucro retido/Prejuízo do exercício	32,35	47,87	58,39
Juros e aluguéis (remuneração de capital de terceiros)	10,79	9,94	16,16
Investimentos na comunidade	0,44	0,47	0,13

Demonstrativo de Valor Adicionado 2023 (R\$ mil)

	2021	2022	2023
Receitas	4.246.699	6.043.191	3.830.074
EBITDA	488.508	1.049.583	-34.944
Valor adicionado total a distribuir	999.233	1.813.729	1.307.478



Gestão Estratégica e Governança

Governança Corporativa

GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 201-1, GRI 202-2

A IHARA está comprometida com a contínua evolução de sua estrutura de governança, por meio da implementação de sistemas, revisão dos processos e controles internos.

A estrutura de governança da IHARA é formada pela Assembleia Geral dos Acionistas, pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva. A Diretoria Executiva é auxiliada por Comitês Estratégicos e Operacionais, que incluem a participação constante do presidente da Companhia, além dos diretores e gestores selecionados conforme a relevância de cada tema.

Assembleia Geral

Anualmente, a IHARA realiza de forma ordinária a Assembleia Geral, cuja finalidade é a prestação de contas aos acionistas e à sociedade. A cada dois anos, durante essas assembleias, são conduzidas eleições para eleger os membros do Conselho de Administração.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração da IHARA desempenha um papel fundamental na governança corporativa da empresa, focando na maximização de seu valor e aderindo aos princípios éticos e morais estabelecidos. O Conselho é encarregado de formular e fornecer diretrizes e orientações estratégicas, que são incorporadas no orçamento anual da Companhia. Ele também atua como um direcionador para a Diretoria Executiva, no que tange à atualização da missão, visão, valores, políticas e metas, de acordo com o planejamento estratégico da empresa.

O Conselho de Administração possui independência e embora não exerça função executiva, o pensamento estratégico e habilidades analíticas são fundamentais para a formulação de estratégias de longo prazo.

Cabe ao Conselho de Administração a responsabilidade pela eleição dos diretores estatutários.

As reuniões do Conselho de Administração são bimestrais e nestas reuniões o Presidente da Companhia que também é membro do Conselho, é responsável por realizar o reporte e a atualização dos temas em discussão.

O Comitê de Aconselhamento para Remuneração e Nomeação desempenha um papel crucial na seleção e indicação dos membros do Conselho de Administração, que são eleitos para mandatos de dois anos.

Este Comitê, que é diretamente ligado ao Conselho, desempenha as funções de proposição da política de remuneração dos Administradores e a elaboração do programa de sucessão dos Diretores Executivos da Companhia.

Diretoria Executiva

Na IHARA, a Presidência é exercida por um dos membros do Conselho de Administração, com responsabilidades atribuídas pelo próprio Conselho. O Presidente tem o encargo de monitorar as ações estratégicas de cada Diretoria e dos Comitês Estratégicos e Operacionais, além de reportar essas atividades ao Conselho. Esta supervisão inclui também a gestão dos impactos.

Os relatórios e dados, utilizados para o reporte regular ao Conselho, são elaborados com a colaboração dos executivos-chave. Os membros da diretoria são todos contratados na comunidade local, reforçando o compromisso da empresa com a integração e o desenvolvimento comunitário.

Avaliação de Desempenho

A IHARA estabelece critérios claros para avaliar seu desempenho, com foco em metas específicas relacionadas à sustentabilidade, ao impacto social e econômico. A empresa utiliza sistemas específicos para coletar dados relevantes sobre seu desempenho, monitorando indicadores chave relacionados a objetivos ambientais, sociais e econômicos.

Com base nos dados coletados, a IHARA realiza análises detalhadas para avaliar seu desempenho em relação aos critérios estabelecidos. Isso inclui comparações com benchmarks do setor, avaliação do progresso em relação às metas de sustentabilidade e análise do impacto das atividades da organização na comunidade e no meio ambiente, além de análises salariais e de benefícios.

Essa avaliação permite que órgão de governança possa fazer ajustes e melhorias contínuas. Isso pode envolver a revisão de estratégias, políticas e práticas para assegurar um impacto positivo contínuo.

A empresa comunica os resultados das avaliações de desempenho de forma regular e transparente a todas as partes interessadas, como acionistas, colaboradores

e a comunidade em geral. A IHARA possui uma área específica de Relações com Acionistas.

Para garantir a credibilidade de suas práticas e políticas internas, a IHARA, em alguns casos, opta por auditorias externas, além de utilizar ferramentas internas de gestão. A empresa assegura a conformidade com leis e regulamentações relevantes, incluindo responsabilidades legais e éticas relacionadas ao meio ambiente, práticas trabalhistas e impacto econômico.

A frequência das avaliações de desempenho depende de vários fatores. Metas de longo prazo podem requerer avaliações menos frequentes, enquanto objetivos de curto e médio prazo podem necessitar de avaliações mais regulares.

Entre as estratégias adotadas pela IHARA estão a introdução de expertise específica, rotatividade e renovação, políticas e estratégias de sustentabilidade, aumento da transparência e comunicação, fortalecimento de compliance e ética, investimento em inovação e tecnologia, formação e educação continuada, comitês especializados, estabelecimento de indicadores de desempenho e avaliações regulares.

Essas medidas refletem o compromisso contínuo da IHARA com a melhoria e adaptabilidade, reconhecendo que a eficácia da governança e a gestão de impactos ambientais, sociais, econômicos e de pessoas são processos dinâmicos que requerem revisão e ajustes constantes.

Conflitos de Interesse

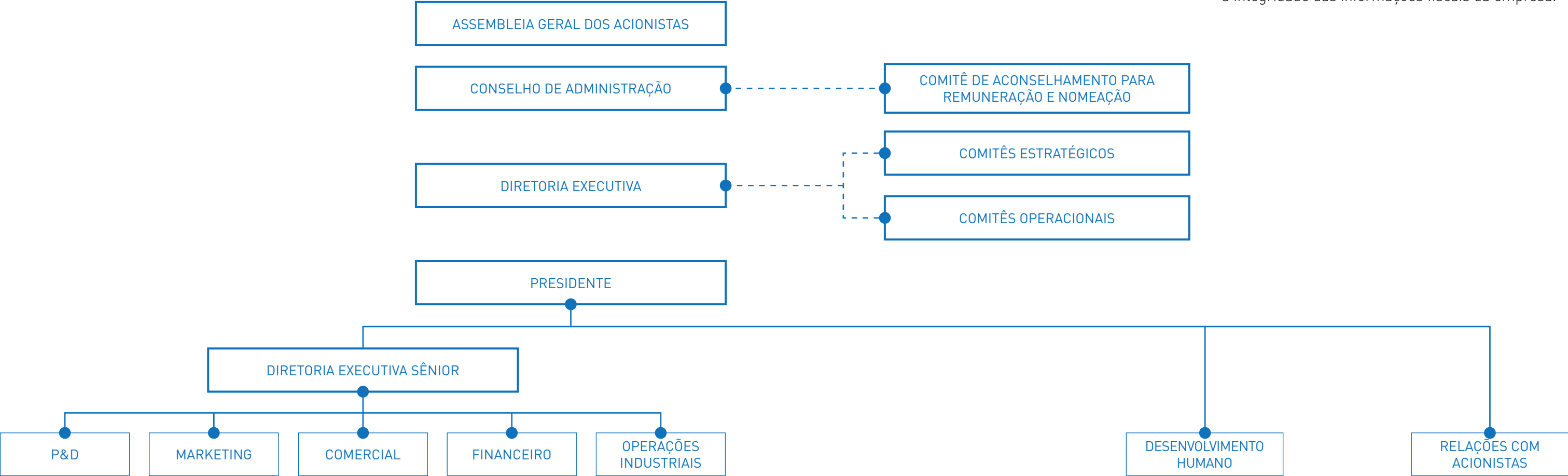
Quando uma situação de conflito ou um risco potencial é identificado, este é prontamente reportado ao gestor imediato e à diretoria correspondente. Essa prática visando assegurar a prevenção e mitigação de conflitos de interesse está formalizada no Código de Conduta da Companhia. Em situações de conflito, o caso é encaminhado à área de Compliance para uma avaliação e investigação detalhada. Após a conclusão desta investigação, são adotadas medidas apropriadas para cada caso específico.

Comitês:

- Comitê de Aconselhamento para Remuneração e Nomeação
- Comitês Estratégicos
 - Comitê de Portfólio
 - Comitê de Sustentabilidade²
 - Comitê de Riscos Corporativos
 - Comitê de Auditoria e Compliance
 - Comitê de Planejamento e Investimentos

2. Todas medidas tomadas para desenvolver o conhecimento coletivo, bem como as principais ações relacionadas a Sustentabilidade na IHARA, são tratadas no Comitê de Sustentabilidade, que ocorre trimestralmente e conta com a participação do Presidente, que também é membro do Conselho de Administração, e dos demais representantes da Diretoria Executiva.

Organograma



Comitês Operacionais

- Comitê de Tesouraria e Crédito
- Comitê de Assuntos Jurídicos

Gestão Fiscal

GRI 207-1, GRI 207-2

A empresa está comprometida com a conformidade regulatória, atendendo às regras e leis fiscais e mantendo relações justas com concorrentes, parceiros e clientes. A estratégia tributária da IHARA está ligada às suas estratégias de negócios e de desenvolvimento sustentável, reconhecendo a importância econômica dos impostos.

A estratégia fiscal da empresa é formalmente analisada e aprovada pela Diretoria Estatutária, com revisões mensais para garantir a conformidade e eficiência.

Em termos de governança e controle tributário, a IHARA, atuando no segmento específico de defensivos agrícolas, não só exige a qualidade e segurança de seus produtos, mas também assegura que todas as etapas, desde a compra de insumos até a venda e entrega dos produtos, estejam em conformidade com as normas legais vigentes.

O departamento de Compliance da IHARA é responsável por avaliar todas as operações à luz do Código de Ética e Conduta da empresa garantindo que qualquer preocupação relacionada a integridade organizacional em relação a tributos seja adequadamente abordada.

A IHARA utiliza uma ferramenta interna que avalia a qualidade das obrigações acessórias e apresenta um relatório de inconsistências. Eventuais erros identificados são prontamente corrigidos através de um plano de ação imediato, garantindo a precisão e a integridade das informações fiscais da empresa.

Compliance, Ética e Integridade

GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1, GRI 406-1, GRI 410-1

Ética e integridade são valores fundamentais na IHARA, refletindo-se no modo como a empresa opera e interage com seus principais *stakeholders*. Para assegurar que os riscos relacionados a estes valores sejam efetivamente reduzidos e mitigados, a IHARA implementou políticas e controles abrangentes. Estes controles são constantemente monitorados e têm a participação ativa da Alta Administração, além da equipe de Compliance e Auditoria Interna.

Em 2023, a IHARA não identificou preocupações cruciais. A Companhia mantém controles e processos de auditoria robustos, que são apoiados pelo Comitê de Compliance e Riscos Corporativos.

Código de Conduta e Ética

A empresa adota um Código de Conduta e Ética, que se alinha com suas Crenças e Valores e formaliza o “Jeito IHARA de Ser”. Este código é fundamentado na legislação, ética e respeito à sociedade.

No momento da integração de cada colaborador na IHARA, o Código de Conduta e Ética é apresentado e entregue, e o colaborador é solicitado a ler e assinar uma evidência de conhecimento do documento. As disposições do código são reforçadas continuamente através de treinamentos, sessões de “*e-learning*” e comunicados internos.

A IHARA incentiva todos os colaboradores a reportar quaisquer situações que não estejam alinhadas

com os padrões de comportamento da organização, através dos canais de comunicação disponibilizados pela empresa. A empresa proíbe qualquer forma de retaliação contra denúncias feitas de boa-fé. Para facilitar essas denúncias, a IHARA disponibiliza totens e formulários para descrição anônima de problemas identificados, além da possibilidade de realizar esses procedimentos de forma eletrônica e anônima.

Comprometida com a condução dos negócios e o estabelecimento de relações sem preconceitos ou discriminação de qualquer natureza, como raça, religião, gênero, orientação sexual, idade, nacionalidade, condição militar, deficiência, estado civil ou qualquer outra característica, a IHARA reconhece a igualdade de todos perante a sociedade. A empresa não tolera violência física, ameaças de violência, abuso de poder, assédio sexual ou moral. Casos de assédio sexual e moral, vistos como formas de agressão, são prontamente coibidos quando identificados.

Compromissos de Política

A IHARA está comprometida em alinhar seus compromissos de política com seu posicionamento e direcionamento estratégico, visando assegurar que os valores corporativos, ética e respeito sejam não apenas praticados, mas também disseminados entre seus colaboradores e públicos de interesse. A empresa busca continuamente aprofundar esses compromissos, reforçando-os por meio da divulgação

constante de suas políticas e da realização de capacitações recorrentes.

Para reforçar seus compromissos e conduta empresarial, a IHARA emprega mecanismos como a comunicação de temas relevantes através de canais internos, além da realização de treinamentos presenciais e “*e-learning*” para os colaboradores. A empresa também oferece um canal de ouvidoria, acessível a todos os públicos internos e externos, permitindo que se manifestem e registrem suas preocupações ou denúncias de forma segura, anônima, confidencial e íntegra.

A IHARA proíbe qualquer tipo de retaliação contra denunciante de boa-fé, garantindo canais de registro que permitem relatos anônimos e asseguram o sigilo absoluto das informações.

Riscos Relacionados à Corrupção

GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

Para assegurar a mitigação e redução dos riscos relacionados à corrupção, a IHARA implementou a “Cartilha Anticorrupção” e estabeleceu políticas e controles abrangentes. Estes controles são monitorados e contam com a participação direta da Alta Administração e da equipe de Compliance.

Esta cartilha, essencial para o entendimento e alinhamento com os valores e compromissos

da empresa, é igualmente fornecida a todos os colaboradores e aos novos colaboradores no momento de sua admissão, sendo mandatória a sua leitura e compreensão.

Em um passo adicional para reforçar a internalização desses conceitos, a IHARA está desenvolvendo um treinamento eletrônico, o qual se tornará um requisito obrigatório para todos os colaboradores, assegurando o amplo conhecimento e adesão aos princípios e diretrizes abordados na cartilha.

A empresa tem implementado comunicações internas periódicas sobre esses assuntos, garantindo a atualização e reforço contínuos das informações e os treinamentos sendo realizados anualmente.

Em 2023, não foram identificados riscos relevantes à companhia, também não foram identificados casos de corrupção, graças aos controles eficazes e ao processo de auditoria apoiados pelo Comitê de Auditoria, Compliance e de Riscos Corporativos.

A IHARA se compromete a não manter relacionamentos com empresas que não sejam idôneas. Para isso, realiza auditorias baseadas em informações obtidas pelo “Portal da Transparência” e conduz análises periódicas de seus fornecedores, garantindo a integridade e a ética em suas operações e relações comerciais.



Processos para Reparar Impactos Negativos

GRI 2-25, GRI 2-26

Para a IHARA, a identificação e gestão de impactos econômicos, sociais e ambientais são essenciais, sendo supervisionadas pela Alta Direção, através dos Comitês Estratégicos e Operacionais. Estes comitês avaliam e reportam os riscos e impactos diretos e indiretos das atividades da Companhia, além de definirem medidas mitigadoras e/ou reparadoras.

A empresa disponibiliza canais de comunicação abertos, acessíveis via e-mail, telefone, *site* e presencialmente através de totens nas suas unidades físicas. O canal de ouvidoria da IHARA permite que clientes, fornecedores, parceiros e colaboradores se manifestem de forma segura, confidencial e íntegra sobre quaisquer atos que contrariem o Código de Conduta e Ética da empresa, incluindo improbidade, questões éticas ou indisciplina.

A IHARA possui um comitê interno responsável por analisar todos os registros feitos no canal de Ouvidoria. Este comitê atua com total independência e imparcialidade, transformando as manifestações em melhorias dos processos de controle interno. A empresa promove o uso desses canais através de treinamentos, cartilhas e comunicação visual, reforçando seu compromisso com a investigação e reparação de qualquer tipo de dano.

Leis e Regulamentos

GRI 2-27

Quanto à conformidade com leis e regulamentos a IHARA implementa treinamentos específicos destinados à alta administração e aos profissionais que atuam em atividades de maior risco. Estes treinamentos visam a compreensão da exposição de suas atribuições e os cuidados necessários na execução de seus trabalhos. Adicionalmente, a área de Compliance avalia e garante o

cumprimento satisfatório dos requisitos legais aos quais a empresa está sujeita. Em 2023 não houve identificação de casos de não conformidade com leis e regulamentos.

Diversidade e Igualdade de Oportunidades

GRI 406-1

A IHARA mantém um compromisso firme com a realização de negócios e o estabelecimento de relações isentas de preconceitos e discriminação, abrangendo raça, religião, gênero, orientação sexual, idade, nacionalidade, condição militar, porte ou deficiência, estado civil ou qualquer outra característica. A empresa reconhece e respeita a igualdade de todos perante a sociedade e a lei. No ano de 2023, não houve na Companhia registros de casos de discriminação contra seus colaboradores

Direitos Humanos

GRI 410-1

No âmbito dos Direitos Humanos, a IHARA assegura que todos os seus colaboradores permanentes, bem como os funcionários de empresas terceirizadas, recebam treinamentos periódicos específicos. Esses treinamentos são focados na correta aplicação dos princípios dos Direitos Humanos nas funções relacionadas à segurança patrimonial, garantindo uma abordagem consistente e informada em toda a empresa.

Práticas de Concorrência

GRI 206-1

A IHARA mantém um histórico de atuação íntegra no mercado, evidenciado pela ausência de registros de ações judiciais referentes à concorrência desleal, práticas de concentração de mercado e monopólio. A empresa preza pela lisura em todas as suas operações comerciais.



Gestão de **Relacionamentos**

Nossa Gente

A IHARA adota uma política de Desenvolvimento Humano que enfatiza o respeito e a atenção às necessidades de seus colaboradores, bem como a promoção de oportunidades para seu crescimento pessoal e profissional, sempre alinhada às leis e aos valores éticos e de transparência. Em 2023, as principais diretrizes da empresa incluíram:

- Capacitação de líderes
- Preparação de sucessores e a retenção de talentos
- Promoção do fortalecimento e a evolução da cultura IHARA



Como Estamos

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 405-1

No ano de 2023, a IHARA totalizou 980 funcionários. Deste total, 861 são colaboradores próprios (permanentes) e 119 são terceirizados. Ao longo do ano, a empresa realizou 355 novas contratações e uma taxa de rotatividade de 29%.

A distribuição geográfica dos colaboradores da IHARA revela uma concentração significativa na região Sudeste do Brasil. A composição do quadro de funcionários, detalhada nas tabelas específicas a seguir, evidencia uma subdivisão em termos de gênero, categorias funcionais e tipos de contrato. A IHARA se destaca por garantir que 100% de seus colaboradores estejam amparados por acordos de negociação coletiva, assegurando uma estrutura de trabalho que respeita e valoriza seus funcionários.

Colaboradores por Tipo de Contrato e Gênero³ - GRI 2-7, GRI 2-8

	2021		2022		2023	
	Contrato permanente	Contrato temporário	Contrato permanente	Contrato temporário	Contrato permanente	Contrato temporário
Próprios						
	636	2	684	0	689	53
	165	3	145	0	117	2
 	801	5	829	0	806	55
Terceirizados						
	42	14	36	75	39	53
	6	16	10	32	18	9
 	48	30	46	107	57	62

3. Demais tabelas sobre empregados estão disponíveis no capítulo de Anexos.

Gestão de Competências e Oportunidades

GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3

A IHARA utiliza o seu Plano Anual de Treinamento (PAT) para incentivar a capacitação técnica de seus colaboradores. Os treinamentos são realizados de forma presencial, *on-line* e também por meio de parcerias com instituições externas. Essa programação de treinamentos gera ganhos de assertividade, produtividade e segurança no desempenho das funções das equipes, além de abrir oportunidades de carreira dentro da empresa. A IHARA também oferece subsídios para cursos de idiomas, cursos técnicos e de especialização, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores.

Também está empenhada em apoiar a fase final da trajetória de seus colaboradores ativos na empresa, com o objetivo de proporcionar uma transição saudável e motivadora para a aposentadoria. Este suporte é oferecido através do Programa de Preparação à Aposentadoria, que inclui subsídios para assessoria Jurídica Previdenciária e atende a outras necessidades identificadas pelo Departamento de Desenvolvimento Humano.

Treinamento & Capacitação

Em 2023, foram ministradas 28.098 horas de treinamento, uma média de 34,60 horas por colaborador, distribuídas por gênero, categoria funcional e tipo de jornada.

Avaliações de Desempenho

Na IHARA, todos os colaboradores próprios da empresa são submetidos a uma avaliação anual de desempenho. Esta avaliação é realizada por meio da ferramenta específica da empresa denominada ADI (Avaliação de Desempenho Individual).

Diversidade e Inclusão

A IHARA é comprometida em fomentar um ambiente inclusivo onde cada colaborador se sinta valorizado e respeitado, independentemente de sua origem, identidade de gênero, orientação sexual, idade, habilidades, etnia, ou quaisquer outras características que os tornem únicos.

Nossas políticas e práticas são elaboradas e implementadas para assegurar que todos tenham oportunidades iguais de crescimento e sucesso dentro da empresa, com as devidas análises de potenciais e desenvolvimento de cada um. Para fomentar essa cultura, a IHARA possui processos de recrutamento e seleção que priorizam a diversidade de experiências e habilidades, com o objetivo de atrair talentos de diferentes perfis. Paralelamente, a empresa conduz programas de treinamento e sensibilização para aumentar a conscientização sobre a importância de se combater qualquer forma de preconceito ou discriminação.

Remuneração

GRI 2-21, GRI 201-3, GRI 202-1

A IHARA adota uma política de remuneração e benefícios que se alinha aos mais altos padrões do mercado, com atualizações constantes, visando estabelecer uma relação equitativa com todos os seus colaboradores. A política de Desenvolvimento Humano da empresa se destaca por oferecer diferenciais significativos, incluindo um Plano de Participação nos Lucros, que proporciona aos colaboradores uma renda variável anual, o aprimoramento contínuo dos benefícios e a manutenção de uma média salarial acima do padrão de mercado.

No ano de 2023, a IHARA registrou um piso salarial médio de R\$ 2.387,00 entre seus colaboradores próprios. Este valor representa uma média 81% superior ao salário-mínimo nacional, de R\$ 1.320,00.

A IHARA também disponibiliza um plano de previdência privada que assegura aos seus colaboradores efetivos um valor monetário para a aposentadoria, resultante das contribuições mensais tanto do colaborador quanto da empresa.

Benefícios

Os benefícios disponibilizados pela IHARA aos seus trabalhadores permanentes estão detalhados na tabela a seguir. Quanto aos colaboradores temporários, estagiários e aprendizes esses recebem o benefício do Transporte Fretado.

Benefícios Recebidos pelos Colaboradores Permanentes da IHARA em 2023 - GRI 401-2

Tempo Integral		
	IHARAPREV (previdência privada)	Sim
	Assistência médico-hospitalar	Sim
	Assistência e subsídio odontológico	Sim
	Seguro de vida	Sim
	Vale-alimentação e vale-refeição	Sim
	Auxílios (nascimento, creche, filho especial e matrimônio)	Sim
	Subsídio material escolar	Sim
	Transporte Fretado e Vale Transporte	Sim

Saúde & Segurança

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10

Saúde dos Colaboradores

Na IHARA, a segurança e o bem-estar dos colaboradores são prioridades absolutas, seguindo as diretrizes da ISO 45001 e com a adoção do “Programa 5S”, a cultura de segurança da empresa abrange todos os trabalhadores, atividades e locais de trabalho. Todos os colaboradores, permanentes e temporários, estão cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho.

Em 2023, a IHARA monitorou de perto as ações de segurança através do “Programa IHARA de Cultura de Segurança”, antes conhecido como “Programa 1200 Milhas”, incentivando os colaboradores a reportarem qualquer condição perigosa ou desvio de comportamento, contribuindo para a melhoria contínua do ambiente de trabalho.

Treinamentos específicos são ministrados a todos os colaboradores incluindo terceirizados, em conformidade com as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho (NRs), abrangendo aspectos essenciais de segurança e saúde ocupacional. Além desses treinamentos essenciais, a empresa também realiza integrações de segurança e treinamentos focados nas “10 regras de ouro da empresa” estes treinamentos são projetados para fortalecer a segurança e a consciência sobre riscos no ambiente de trabalho.

Com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) a IHARA faz o mapeamento e controle das atividades de seus colaboradores, visando prevenir danos à saúde. Complementarmente, o Serviços Especializados em Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) da empresa monitora e gerencia riscos ocupacionais, focando na melhoria contínua.

A IHARA também cumpre integralmente com as disposições da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), realizando reuniões mensais

conforme exigido pela legislação. A consulta e participação dos trabalhadores são efetuadas por meio de canais apropriados, incluindo a CIPA, reuniões periódicas de segurança ocupacional e revisões de análises de riscos. Utiliza também diversas ferramentas e iniciativas para gerenciar efetivamente os riscos relacionados à saúde e segurança ocupacional, como inspeções cruzadas, diálogos de segurança e campanhas de conscientização.

Campanhas de Sensibilização sobre Saúde, Ergonomia e Segurança Ocupacional

Durante o ano de 2023, a IHARA implementou e promoveu diversas campanhas e ações de saúde e segurança, reafirmando o compromisso com a sustentabilidade e o bem-estar integral dos colaboradores. Essas iniciativas são fundamentais para a estratégia de responsabilidade social corporativa, com foco em diferentes aspectos da saúde e bem-estar, sendo elas:

- Campanha sobre prevenção de lesões através do fortalecimento muscular;
- Campanha voltada a atividades físicas voltadas para a saúde mental;
- Campanha de conscientização sobre Infecções Sexualmente Transmissíveis;
- Campanha sobre a importância da atividade física num contexto geral;
- Campanhas sobre alimentação saudável;
- Campanha do Dia da Saúde com a participação dos familiares;
- Orientações e palestras sobre Prevenção do Câncer de Mama e de Próstata;
- Iniciativas periódicas de ergonomia e segurança no ambiente de trabalho.

Além das campanhas citadas acima, a IHARA possui o Programa Vida de Qualidade (PVQ), que se dedica ao



acompanhamento do histórico e à evolução da saúde de seus colaboradores. Além dos exames ocupacionais regulares, o programa incentiva todos os colaboradores a realizarem *check-ups* periódicos. Para facilitar este processo, a IHARA oferece a opção de realizar coletas de exames complementares nas instalações da empresa.

Adicionalmente, a empresa também promove a disseminação de informações educativas. Estes materiais abordam temas como o uso seguro de celulares, dicas de segurança para a família, orientações para períodos de férias e práticas de segurança no trânsito, tudo isso visando:

- Melhorar a saúde física e mental dos colaboradores;
- Reduzir os índices de afastamento por motivos de saúde;
- Promover um estilo de vida saudável e equilibrado;
- Aumentar a conscientização sobre questões de saúde e segurança importantes.

A saúde dos colaboradores é um pilar essencial da sustentabilidade corporativa. Ao cuidar do bem-estar

e segurança das equipes, está investindo no futuro sustentável da IHARA. Essas iniciativas contribuem para a criação de um ambiente de trabalho positivo e seguro, sendo crucial para reter e atrair talentos, além de estar em consonância com os valores corporativos de responsabilidade social e ética empresarial.

Lesões Relacionadas ao Trabalho

Em 2023, a IHARA registrou um índice mínimo de notificações de acidentes de trabalho, representando apenas 2,75%. Durante o ano, houve 4 ocorrências em meio a quase 1,5 milhão de horas trabalhadas. Não foi relatado casos de acidentes com trabalhadores que não são funcionários.

A empresa adota uma abordagem sistemática para a gestão de acidentes, utilizando a ferramenta de PDCA para investigar e tratar todos os acidentes ocorridos. Notavelmente a IHARA não registrou nenhuma ocorrência de doenças ocupacionais, destacando seu compromisso com a segurança e saúde no ambiente de trabalho.

Cientes

A IHARA, ao longo de seus 58 anos de história, estabeleceu uma forte credibilidade e confiança no mercado, um feito que transcende a qualidade, eficácia e segurança de seus produtos. Um aspecto chave dessa conquista tem sido a interação direta com os clientes no campo.



“Alimentar o mundo preservando nossos bens é a verdadeira sustentabilidade!”

A companhia presa pelo envolvimento com o cliente no campo, enfatizando a assistência técnica e o suporte personalizado. Essa estratégia permite não só um diálogo mais próximo com os agricultores, mas também permite compreender melhor as necessidades específicas e as condições locais de seus clientes. Esta interação próxima contribui significativamente para a otimização do uso dos produtos da IHARA, garantindo resultados mais eficientes e sustentáveis no campo.

Com o Programa Cultivida, a IHARA destaca seu compromisso com práticas agrícolas responsáveis e sustentáveis, reforçando seu papel não apenas como

fornecedora de produtos, mas também como parceira no desenvolvimento de soluções integradas para os desafios do agronegócio. Por meio deste programa, a IHARA reafirma seu compromisso com a inovação contínua e com a melhoria da qualidade de vida no campo.

O programa Cultivida tem como principal objetivo conscientizar agricultores e trabalhadores rurais sobre a utilização correta de defensivos agrícolas, visando a segurança no campo. Para atingir essa meta, o programa inclui uma série de treinamentos direcionados à equipe comercial da IHARA, que mantém um diálogo constante e direto com os produtores. Além disso, o Cultivida abrange a realização de palestras e outros eventos socioeducativos destinados aos agricultores, enfatizando a importância da segurança e do uso responsável de defensivos no setor agrícola.

Além do programa Cultivida, a IHARA desempenha um papel ativo na promoção das Boas Práticas Agrícolas (BPA), integrando-as ao seu amplo escopo de atuação no Uso Correto e Seguro de Defensivos. No ano de 2023, a empresa ampliou seu alcance ao produtor rural promovendo mais de 100 horas de treinamentos, sendo mais de 300 participantes diretos, por meio de 12 eventos educativos, realização de treinamentos focados em tecnologia de aplicação e palestras. Essas iniciativas foram promovidas em diversos estados brasileiros, incluindo São Paulo, Minas Gerais, Pernambuco, Bahia, Santa Catarina, Amazonas e Piauí.

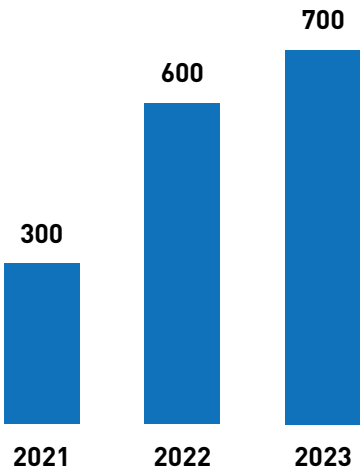
Para a execução desses treinamentos, a IHARA estabeleceu parcerias com entidades representativas dos setores agropecuários. Entre essas parcerias, destacam-se a colaboração com a Associação Brasileira dos Produtores Exportadores de Frutas e



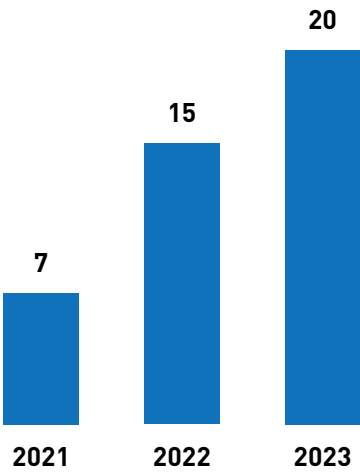
Derivados (Abrafrutas), a Plataforma Global do Café e a Cocoa Action Brasil. Tais colaborações reforçam o compromisso da IHARA em disseminar conhecimentos

e práticas sustentáveis no setor agrícola, contribuindo significativamente para o desenvolvimento e a segurança do agronegócio no Brasil.

Distribuição de EPI's aos Agricultores no Âmbito do Programa Cultivida (mil un.)



Recursos Aplicados (R\$ milhões)



A IHARA foi reconhecida pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) pela contribuição do seu programa Cultivida, que recebeu o prêmio de “Boas Práticas em Sustentabilidade Ambiental” em uma solenidade em Brasília, em fevereiro de 2023.

Comunicação com o Cliente

A IHARA entende a importância das ações de campo, ao lado do agricultor, para gerar negócios e valor às marcas. Nesse sentido, a Companhia intensificou suas ações presenciais, como feiras, eventos, dias de campo, palestras técnicas, entre outras, realizando mais de 6.000 ações presenciais em 2023.

Na comunicação digital não foi diferente. A IHARA tem ampliado de forma progressiva sua presença nas plataformas de redes sociais, visando uma comunicação mais ágil e efetiva com seu público-alvo. Em 2023 foi a empresa que mais cresceu sua comunidade digital, conquistando mais de 90.000 novos seguidores.

A companhia mantém canais ativos no Youtube, Facebook, Instagram e LinkedIn, onde compartilha conteúdo e orientações relevantes para os agricultores.

www.youtube.com/@iharadefensivosagricolas

www.instagram.com/iharadefensivosagricolas

www.facebook.com/iharadefensivosagricolas

www.linkedin.com/company/iharadefensivosagricolas

Transformação Digital & Proteção de Dados

GRI 418-1

A IHARA cumpre as disposições estabelecidas pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), especialmente no que se refere à coleta e ao tratamento de informações de seus clientes. Em conformidade com esses padrões, a empresa não registrou nenhuma notificação de violação de privacidade proveniente de órgãos reguladores, nem recebeu queixas relacionadas à privacidade em seus canais institucionais.

Fornecedores

GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2

A IHARA mantém um compromisso rigoroso com a idoneidade de seus fornecedores, priorizando parcerias com empresas que demonstram posturas éticas e que estão alinhadas com os valores

humanistas e a legislação brasileira. Para assegurar esse comprometimento, a empresa implementou instrumentos internos de Compliance, que são fundamentais para coibir quaisquer desvios por

parte de seus colaboradores. Esses instrumentos são aplicados em diversas áreas, incluindo políticas de pagamentos, estabilidade no fornecimento, precificação e critérios de avaliação. Esta abordagem sublinha a dedicação da IHARA em manter práticas de negócios transparentes e éticas em todos os aspectos de sua operação.

A Companhia valoriza seus fornecedores locais, destinando 41,4% de seu orçamento de compras a eles, mas utiliza matérias-primas importadas em sua grande maioria, com 58,6% das compras provenientes de fornecedores externos. Os fornecedores locais estão espalhados por todo o território brasileiro, com o estado de São Paulo sendo a principal fonte de abastecimento nacional.

Ações de Compliance

A IHARA adota medidas rigorosas para prevenir a contratação de fornecedores envolvidos em práticas como exploração de trabalho análogo à escravidão, uso de mão de obra infantil ou práticas ambientais criminalizadas. Essas ações são conduzidas pela área de Compliance, utilizando diversas ferramentas, incluindo auditorias regulares e análises periódicas dos fornecedores. O objetivo é assegurar parcerias apenas com empresas que não causem impactos sociais e ambientais negativos.

Caso seja identificado que um fornecedor apresenta condutas em desacordo com os valores da IHARA, a empresa não hesita em romper o relacionamento e, se necessário, reportar a situação ao Ministério Público.

No que diz respeito à interação dos colaboradores da IHARA com os fornecedores, o Código de Conduta e Ética da empresa estabelece critérios claros. As decisões de compra devem ser baseadas

exclusivamente em fatores econômico-financeiros e condições comerciais, sem a influência de vantagens pessoais. É expressamente proibido aos colaboradores da IHARA receber qualquer tipo de vantagem financeira ou material, incluindo presentes, nas relações com os fornecedores.

A empresa mantém um compromisso com a idoneidade em suas relações comerciais, não mantendo vínculos com empresas que não atendam a esses padrões éticos. Para tal, a empresa realiza auditorias e análises contínuas dos fornecedores, utilizando também informações disponíveis no “Portal da Transparência”, garantindo assim a integridade e a responsabilidade em sua cadeia de suprimentos.

Quanto à liberdade sindical, a IHARA assegura que em suas operações e na sua cadeia de fornecedores não há violação dos direitos dos trabalhadores. A empresa permite que sindicatos realizem campanhas e distribuam jornais em suas portarias, sem impor quaisquer restrições, facilitando assim a busca por novos associados aos sindicatos locais.

Além disso, a IHARA mantém um canal aberto de comunicação com os sindicatos, realizando reuniões pontuais sempre que é identificado itens críticos nas ações cotidianas. Esta abordagem demonstra o compromisso da empresa com o respeito aos direitos trabalhistas e com a manutenção de um diálogo construtivo com as entidades sindicais, reforçando a sua postura de responsabilidade social e respeito aos direitos dos trabalhadores.

Novos Fornecedores

Em 2023 a IHARA considerou contratar 505 novos fornecedores e 100% dos fornecedores foram submetidos às avaliações e contratados considerando critérios ambientais e sociais.

Relações Institucionais e Sociedade

A Companhia desempenha um papel significativo na geração de riqueza no Brasil, contribuindo para práticas de agricultura sustentável, produção de alimentos e o desenvolvimento de comunidades locais. Apoia os produtores rurais e cria oportunidades de trabalho e renda para seus colaboradores, seja pelo apoio direto ou indireto a entidades da sociedade civil brasileira.

A IHARA mantém parcerias sólidas, prioriza a avaliação da satisfação de seus clientes e constrói relacionamentos colaborativos eficazes. A construção de vínculos fortes com a comunidade é um aspecto fundamental da atuação da empresa, gerando impactos positivos notáveis. As iniciativas de doações

e investimentos sociais locais e estendidas a outros territórios brasileiros juntamente com programas de sustentabilidade, fortalecem esses laços e contribuem significativamente para o desenvolvimento econômico e social das comunidades envolvidas.

Este compromisso da IHARA não apenas reflete uma abordagem empresarial responsável, mas também cria um ambiente favorável para o crescimento mútuo e a prosperidade a longo prazo. A empresa se destaca por sua dedicação em estabelecer práticas que beneficiam tanto o setor agrícola quanto as comunidades, reforçando seu papel como um agente de mudança positiva e contributiva na sociedade.



Reconhecimento/Premiações

Em 2023, a IHARA foi reconhecida por sua excelência operacional, evidenciada pelas seguintes premiações de destaque:



1º lugar na categoria Defensivos Agrícolas do prêmio “**Melhores do Agronegócio**”, da **Revista Globo Rural**. Esta é a **décima vez** que a IHARA conquista a primeira colocação nesta premiação, sendo 2023 a **oitava vez consecutiva**.



Prêmio principal de “**Anunciante do Ano**” na Mostra de Comunicação do Agro **2023** da **ABMRA** (Associação Brasileira de Marketing Rural e Agro). Foram **07 prêmios** ganhos apenas na edição de 2023.



“**Selo Mais Integridade**” (versão Amarela, de renovação), concedido pelo **Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA)**

Ações Sociais & Comunidades Locais

GRI 203-2, GRI 413-1, GRI 413-2

A IHARA, reconhecendo sua responsabilidade e papel ativo na sociedade, continua engajada em ações sociais significativas, apoiando uma variedade de projetos fundamentados na Lei Rouanet, Lei de Incentivo ao Esporte, Lei do Idoso e Fundo de Amparo à Criança e ao Adolescente. Além disso, a empresa realiza doações voluntárias, com projetos escolhidos em todo o território nacional, indicados por colaboradores, clientes e empresas parceiras. A seleção desses projetos segue critérios focando na contrapartida social, no retorno cultural e na afinidade com as atividades e valores da empresa.

As contribuições beneficiaram uma ampla gama de instituições, incluindo centros de acolhimento de idosos, centros de reabilitação, associações de

apoio à criança e ao adolescente, hospitais, além de concertos musicais, festivais culturais e entidades que promovem esportes em regiões carentes, cobrindo todo o Brasil.

Entre os projetos aprovados pela Lei Rouanet, destaca-se o “Festival IHARA de Cultura Regional”, que foi realizado em Sorocaba e Bragança Paulista, em São Paulo, com o tema “Festival Japão”, e em Primavera do Leste, em Mato Grosso, e Rio Verde, em Goiás, com o tema “Cultura Gaúcha”, valorizando as ricas culturas e tradições regionais.

Além das doações incentivadas, a IHARA fez contribuições a programas como Médicos Sem Fronteiras, apoiou campanhas de distribuição de cestas básicas e brinquedos em áreas carentes de Sorocaba e contribuiu para eventos da prefeitura local em celebração ao Dia da Criança.

Os programas de engajamento social da IHARA não se limitaram à sede em Sorocaba, expandindo-se para outras regiões e envolvendo colaboradores de diferentes estados. A empresa se mantém consciente de seu papel social, empenhando-se para que indivíduos, com suas necessidades e sonhos, possam participar plenamente da sociedade.

Operações com Impactos nas Comunidades Locais

Consciente que suas operações geram impactos, como consumo de recursos naturais, geração de resíduos e emissões atmosféricas, a IHARA emprega estratégias eficazes para minimizar os potenciais impactos negativos. Uma ferramenta fundamental nesse processo é o LAIA (Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais). Este instrumento possibilita um mapeamento abrangente de todos os aspectos ambientais relevantes às operações da empresa,

identificando quais medidas de controle e mitigação são necessárias.

Através desta abordagem, a empresa busca não apenas identificar e compreender os impactos decorrentes de suas atividades, mas também implementar ações efetivas para reduzi-los, garantindo uma operação mais sustentável e responsável.

Total de Doações Efetivas pela IHARA

GRI 413-1

Em 2023, a IHARA manteve seu compromisso com o bem-estar social, investindo R\$ 291.881,99 em doações diretas para 09 projetos sociais. As ações incluíram a distribuição de cestas básicas e ovos de Páscoa para famílias carentes, proporcionando alívio à fome e alegria durante as festividades. A IHARA também se associou à Prefeitura na realização de uma Festa de Natal para crianças, ofertando presentes, atividades recreativas e a presença do Papai Noel, visando enriquecer o espírito natalino na comunidade.

Outras iniciativas como atividades esportivas para adolescentes, visando oferecer alternativas saudáveis e promover o desenvolvimento de habilidades e autoconfiança. A IHARA também apoiou uma casa de repouso para idosos, garantindo recursos e assistência necessários para um envelhecimento digno e confortável. Além disso, a empresa contribuiu para o Médicos Sem Fronteiras, apoiando a prestação de cuidados médicos essenciais em áreas de difícil acesso e em situação de emergência.

A IHARA reconhece que o valor dessas doações transcende os números financeiros, refletindo um profundo comprometimento com causas maiores e com o impacto positivo na sociedade.

Relações Institucionais – GRI 2-28

Em 2023, a IHARA manteve relações institucionais com diversas entidades representativas de classe e da sociedade civil, sendo elas:

- Associação CropLife Brasil
- Associação Brasileira de Marketing Rural e Agronegócio (ABMRA)
- Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT)
- Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)
- Associação Brasileira dos Produtores e Exportadores de Frutas e Derivados (Abrasfrutas)
- Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (Ciesp-SP)
- *Fungicide Resistance Action Committee (FRAC)*
- *Herbicide Resistance Action Committee (HRAC)*
- *Insecticide Resistance Action Committee (IRAC)*
- Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias (inpEV)
- Instituto ProHuma de Estudos Científicos (ProHuma)
- Sindicato Nacional da Indústria de Produtos para Defesa Vegetal (SINDIVEG)

Governo

A IHARA, por meio de sua participação ativa em entidades setoriais, desempenha um papel crucial na consolidação das normas de segurança para defensivos agrícolas e na implementação das políticas de Boas Práticas Agrícolas (BPA), conforme estabelecido pelos órgãos governamentais regulatórios.

Além disso, a Companhia contribui significativamente para o desenvolvimento socioeconômico do Brasil através do recolhimento de tributos incidentes sobre todas as suas atividades, incluindo as produtivas, administrativas e comerciais. Este recolhimento de tributos reflete a responsabilidade fiscal da empresa e seu papel como uma agente ativa na economia brasileira.



Indústria
Sustentável

Pesquisa e Desenvolvimento

No processo de planejamento e desenvolvimento, a IHARA foca em oferecer soluções eficazes e seguras para o agricultor. Alinhada com toda a legislação pertinente, a empresa adota como princípio fundamental o uso correto e seguro de seus produtos. A IHARA empenha-se em estabelecer a menor dose possível, no menor uso possível de seus produtos, buscando a melhor performance com a utilização apenas do necessário pelo agricultor, de modo que seja economicamente viável e sustentável. Esse cuidado é essencial, pois o sucesso do agricultor é diretamente relacionado ao sucesso da empresa.

Além disso, está constantemente em busca de formulações inovadoras para produtos já

consolidados no mercado. Um dos principais desafios da empresa é criar formulações mais concentradas, o que traz benefícios ambientais indiretos, como a redução do volume de cargas, menores custos com transporte, diminuição na geração de embalagens e na necessidade de espaço para armazenamento. Esse esforço também se traduz em benefícios diretos ao agricultor, permitindo o uso de doses menores de produto por hectare. Exemplos notáveis dessa inovação são os lançamentos recentes, como o XEQUE MATE HT e o FROWNCIDE 750 HT, que exemplificam o compromisso da empresa com o desenvolvimento contínuo de produtos que atendam às necessidades do setor agrícola de forma sustentável e eficiente.



Qualidade e Eficiência Ambiental

GRI 3-3

Em 2023, a IHARA intensificou a modernização em seus processos produtivos e de gestão, incluindo a ampliação e modernização de sua infraestrutura instalada, bem como o aprimoramento dos fluxos de produção. Essas iniciativas permitiram à empresa significativas reduções no consumo de água e energia, além de diminuir a geração de resíduos. Estes são os três principais indicadores utilizados para medir sua ecoeficiência.

Além disso, a empresa intensificou seus programas voltados para a segurança no uso de seus produtos e o apoio à biodiversidade. Entre as iniciativas destacadas estão o programa Cultivida, a iniciativa Morada Conviver e o Recolhimento e Reciclagem de Embalagens pós-consumo, executados através do Sistema Campo Limpo (SCL), gerido pelo Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias (inpEV).

A melhoria contínua dos indicadores ambientais é parte integrante dos Objetivos e Metas da IHARA. A empresa vem alcançando anualmente resultados expressivos, que atestam um uso mais racional dos recursos naturais e energéticos, alinhando-se com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental em suas operações. Estes esforços demonstram o compromisso em não apenas manter, mas melhorar continuamente seu desempenho ambiental, refletindo uma abordagem empresarial consciente e responsável.

Água e Efluentes

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Captação, Reaproveitamento, Descarte e Redução do Consumo

A IHARA emprega uma gestão consciente dos recursos hídricos, utilizando água proveniente de diversas fontes. A principal fonte de água utilizada vem da captação superficial e subterrânea e as demais fontes são de terceiros e água de reuso, sempre observando os volumes outorgados para minimizar o impacto sobre os recursos hídricos. A água captada é utilizada em uma variedade de propósitos, incluindo processos industriais, irrigação e atividades administrativas.

A empresa adota uma estratégia metódica para gerenciar o consumo de água e a geração de efluentes em suas unidades produtivas. Isso envolve a estratificação de dados de consumo, que são essenciais para a racionalização do uso da água e a redução da produção de efluentes. A IHARA concentra-se na melhoria contínua dos processos, auxiliada por indicadores de performance com metas de redução estabelecidas. Em 2023 a IHARA obteve uma redução de 14% no indicador de consumo de água para fins industriais por tonelada produzida no comparativo com o ano de 2022.

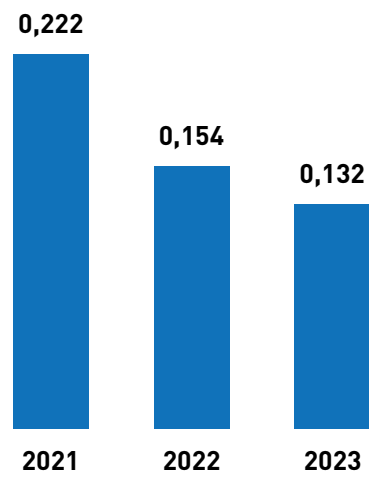
O foco da IHARA está na redução do consumo relativo de água, considerando os processos produtivos e auxiliares.

A empresa busca continuamente diminuir sua demanda relativa de água ao longo do tempo investindo na reciclagem de água por meio do tratamento interno de efluentes, reduzindo assim a necessidade de extração de água subterrânea e contribuindo para a preservação dos recursos hídricos locais.

A melhoria na eficiência dos indicadores ambientais, incluindo a gestão da água, é parte dos Objetivos e Metas da IHARA. Anualmente, a empresa estabelece metas de redução para seus principais indicadores ambientais. A gestão do consumo de água é realizada diariamente, por meio de monitoramento, cálculo de indicadores e ações direcionadas às áreas foco. Em caso de desvios, são implementadas ações para eliminar a causa raiz, aplicando a melhoria

contínua e assegurando uma gestão eficiente dos recursos hídricos.

Índice de Consumo de Água (m³/t prod.)



Fontes de Captação de Água para Uso na Sede em Sorocaba (ML) - GRI 303-3

	2021	2022	2023
 Água superficial	99,55	64,37	68,21
 Água subterrânea	62,33	80,06	47,73
 Água de reuso	6,73	4,06	7,64
 Água de terceiros	4,03	5,87	5,69
 Total	172,64	154,36	129,26

Consumo Total de Água (ML) - GRI 303-5

	2021 ⁴	2022	2023
Total de retirada de água	172,64	154,36	129,26
Total de descarte de água	9,44	13,55	9,41
Total	163,20	140,81	119,85

4. **Nota de alteração de informação quantitativa de períodos anteriores:** Após reavaliação da metodologia de apresentação sobre descarte de água, fez-se necessário a correção do valor do ano de 2021, anteriormente apresentado um valor de 4,29 ml. No valor corrigido na tabela acima contempla também o descarte dos efluentes que são tratados externamente.

Tratamento e Descarte de Efluentes

A IHARA implementa um sistema de tratamento interno de efluentes, que resulta na produção de água tratada para reuso e geração de rejeito de osmose (utilização não potável). A água tratada obtida através deste processo é integralmente reutilizada nos equipamentos dos processos produtivos da empresa, incluindo caldeiras e torres de resfriamento.

Quanto ao rejeito de osmose líquido, a empresa garante que este seja tratado de acordo com os padrões estabelecidos no Artigo 19-A do Decreto 8468/76 do Estado de São Paulo. É enviado para tratamento externo em uma estação de tratamento biológico, que é devidamente aprovada e capacitada para este fim. Portanto, a IHARA não descarta diretamente seus efluentes em corpos hídricos.



Energia Elétrica

GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5

A IHARA tem demonstrado um comprometimento significativo com a redução do consumo energético, principalmente de energia elétrica, que é a maior parte de sua matriz. A empresa faz uso de um sistema eficaz de monitoramento diário do consumo de energia, através de uma plataforma especializada para a coleta de dados de medição *on-line*.

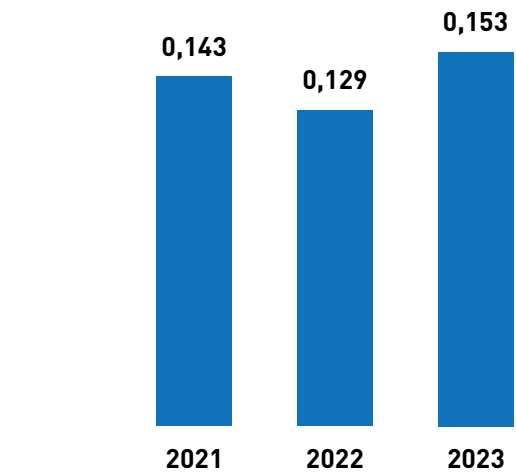
Estabeleceu meta de diminuição do seu consumo de energia em 5%, utilizando um indicador de desempenho chave, baseado na relação entre o consumo total de energia (em MWh) pelo volume total produzido (em toneladas).

No entanto, foi observado um aumento no índice de consumo total de energia. Esse aumento é atribuído principalmente à redução do volume de produção e ampliações no *site*. Este cenário evidencia os desafios enfrentados pela IHARA na gestão do consumo energético, particularmente em períodos de variação de produção. A empresa continua a focar na otimização do uso de energia, buscando maneiras de aumentar a eficiência energética em todas as suas operações, sendo possível observar pela redução do consumo de gás natural e no consumo de eletricidade.

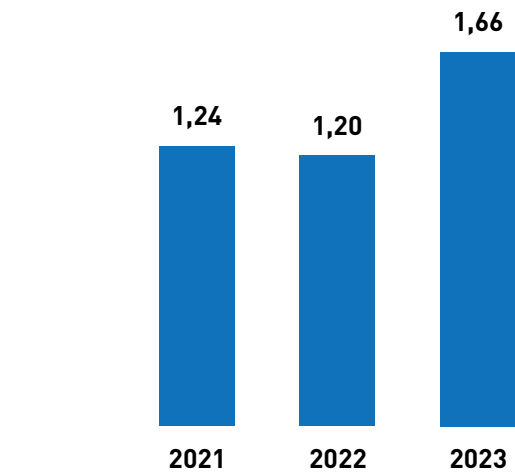
Evolução do Índice de Consumo de Energia Elétrica - GRI 302-3

Índice MWh/t - (Consumo Energia/ Volume de Produção)

Agroquímicos



Fábrica de Embalagens



- **Observação:** A variável AGROQUÍMICOS, presente no infográfico acima, envolve todas as instalações localizadas na sede da IHARA em Sorocaba (SP): Plantas produtivas, prédios administrativos, refeitório, galpões logísticos, ETE, lavanderia, Centro de Pesquisa. Já a FÁBRICA DE EMBALAGENS, também localizada junto da sede em Sorocaba, possui gerenciamento independente do indicador, devido ao tipo de produto manufaturado.

Consumo de Energia Dentro da Organização⁵ - GRI 302-1

	2021	2022	2023
Gás Natural - fonte não renovável (m³)	843.765,88	937.786,59	502.240,28
Consumo de eletricidade (MWh)	16.370,33 ⁶	18.482,60	15.337,42

Consumo de Energia Dentro da Organização⁷ - GRI 302-1

	2021	2022	2023
Gás Natural - fonte não renovável (GJ)	32.046	35.617	19.075
Consumo de eletricidade (GJ)	58.933	66.537	55.215
Consumo total de energia (GJ) ⁸	90.979	102.154	74.290

Emissão de Gases de Efeito Estufa

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-6, GRI 305-7

Impactos e Ações

Por 14 anos consecutivos, a IHARA tem elaborado o Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa, seguindo as metodologias estabelecidas pelo GHG Protocol. A empresa está comprometida com a redução das emissões de gases de efeito estufa nos escopos 1, 2 e 3, empreendendo diversas ações estratégicas nesse sentido.

No ano em análise, a empresa registrou emissões totais de 4.251,70 tCO₂e referentes às emissões diretas (Escopo 1), e 648,84 tCO₂e relacionadas às emissões indiretas (Escopo 2). As emissões do Escopo 3, que incluem outras emissões indiretas, foram de 19.006,66 tCO₂e. Todos os cálculos consideram os gases CO₂,

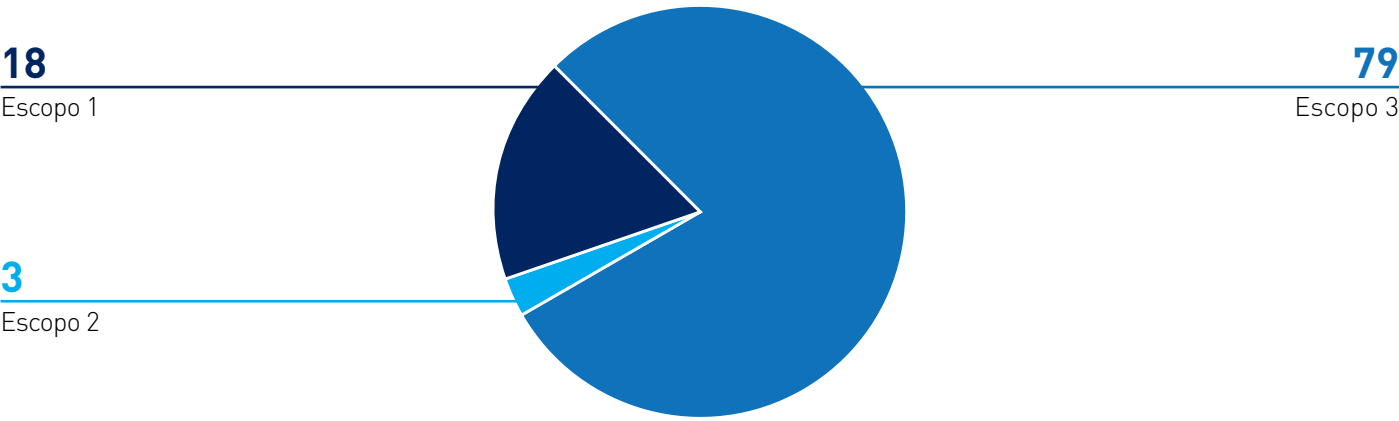
CH₄, N₂O e HFC. Além disso, a IHARA contabilizou as emissões biogênicas diretas e indiretas, 1.177,52 tCO₂e. A intensidade de emissões foi de 0,066, o cálculo de emissões contempla os escopos 1 e 2 (em tCO₂e) pelo volume de produção (em toneladas).

Esses números refletem o esforço contínuo da empresa para monitorar e gerenciar suas emissões de gases de efeito estufa, como parte de seu compromisso com práticas sustentáveis e a mitigação das mudanças climáticas. A IHARA reconhece a importância de reduzir seu impacto ambiental e trabalha ativamente para implementar medidas eficazes que contribuam para a redução global de emissões.

5. Os dados reportados são coletados através de notas fiscais de compra de gás natural em m³ e de energia elétrica em MWh.
6. **Nota de alteração de informação quantitativa de períodos anteriores:** O valor de consumo de eletricidade para o ano de 2021 foi corrigido, anteriormente reportado 12.598, sendo o valor correto apresentado na tabela acima.
7. A IHARA faz a gestão do consumo de gás natural em m³ e de eletricidade em MWh. Em atendimento a GRI foi realizado a conversão dos valores para apresentação em GJ.
8. O consumo total de energia em GJ refere-se à somatória dos valores totais de gás natural e eletricidade em GJ.

Os dados estão sintetizados nos gráficos a seguir:

Emissões de Gases de Efeito Estufa em 2023 – Total por Escopo (%)



Emissões de Gases de Efeito Estufa – Total por Escopo (Emissões tCO₂e)

	2021	2022	2023
Escopo 1	2.491,4	4.101,57	4.251,70
Escopo 2	2.121,5	781,46	648,84
Escopo 3	15.896,7	40.653,93	19.006,66

Notas:
1 - A abordagem escolhida para o cálculo foi a de controle operacional e financeiro.
2 - GHG Protocol foi a metodologia utilizadas para os padrões e premissas de cálculo.

Emissões de CO₂ Biogênicas por Escopo (Emissões tCO₂e)

	2021	2022	2023
Escopo 1	210,3	174,75	252,56
Escopo 2	1.849,1	1.734,26	924,96

A IHARA também contribui para a redução da Emissão de Gases de Efeito Estufa em sua participação ativa na logística reversa das embalagens de seus produtos, reaproveitando pelo menos 3/4 deste material (dados de 2023) na fabricação de embalagens.

Materiais e Resíduos

Uso de Materiais

GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3

A IHARA gerencia de forma eficiente a aquisição de matérias-primas e embalagens por meio de um sistema especializado, alinhado às necessidades de sua produção. Em 2023, a companhia ampliou sua capacidade de produção na fábrica de embalagens, implantando 02 novas sopradoras, aumentando a sua autossuficiência e levando a uma menor dependência de fornecedores externos.

Registrou um consumo de materiais totalizando 16.040 toneladas e 10.389.644 unidades, enfrentando uma diminuição no uso desses materiais, que foi atribuída à queda nas vendas no mercado. Este decréscimo na demanda por seus produtos impactou os volumes de materiais utilizados pela empresa em suas operações. Este volume de consumo é detalhado na tabela a seguir.

A gestão cuidadosa desses recursos reflete o compromisso da empresa em atender às demandas de produção, mantendo simultaneamente a eficiência e a sustentabilidade em suas operações.

Materiais Renováveis Utilizados (Volume) – GRI 301-1

Nome	Tipo	2021	2022	2023
Bombonas plásticas recicladas (un.)	Matéria-prima (Embalagens)	757.986	1.024.667	996.900
Tampas plásticas recicladas (un.)	Matéria-prima (Embalagens)	9.679.958	13.521.400	7.423.000

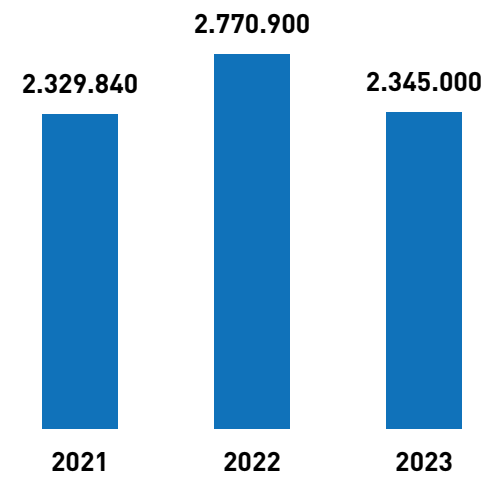
Materiais Não Renováveis Utilizados (Volume) – GRI 301-1

Nome	Tipo	2021	2022	2023
Mistura de ésteres e álcool graxo etoxilado (t)	Matéria-prima (Insumos)	3.335	1.451	882
Óleo Mineral (t)	Matéria-prima (Insumos)	9.265	12.998	4.526
Xilol (t)	Matéria-prima (Insumos)	1.131	1.056	306
Solução de KOH (t)	Matéria-prima (Insumos)	10.428	11.255	7.166
Mistura de decil glicosídeo em água (t)	Matéria-prima (Insumos)	2.147	2.653	1.465
Frascos e bombonas plásticas (un.)	Matéria-prima (Embalagens)	6.903.979	9.720.041	3.114.291

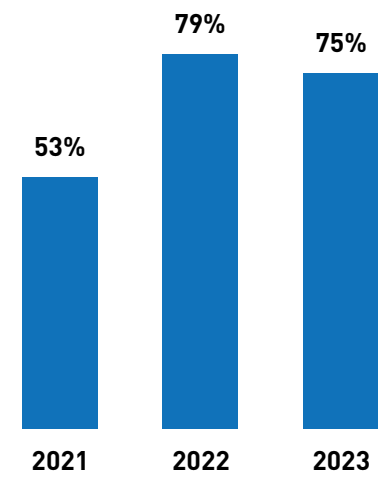
A IHARA mantém um uso considerável de resina pós-consumo na produção de bombonas em sua unidade de embalagens em Sorocaba. Em 2023, a empresa conseguiu manter a proporção de 75% de resina pós-consumo, uma taxa próxima aos 79% alcançados no ano anterior. Este índice reflete o compromisso da IHARA com práticas sustentáveis, demonstrando a constância na adoção de recursos reciclados em seus processos de produção. A manutenção de uma percentagem significativa de resina pós-consumo evidencia a capacidade da empresa em integrar materiais reciclados de forma eficaz em seu ciclo produtivo, contribuindo para a redução de impactos ambientais e promovendo a economia circular.

Quantidade de Embalagens Produzidas pela Fábrica da IHARA em Sorocaba

Produção de Embalagens (unidade)



Consumo de Reciclado (%)



Gestão de Resíduos

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

A IHARA adota os princípios dos “3 R’s da Sustentabilidade” – Reduzir, Reutilizar e Reciclar – como fundamentos de suas ações na gestão de materiais utilizados e resíduos gerados em seus processos. A Companhia tem demonstrado uma redução na geração de resíduos ao longo dos últimos anos.

Apesar de um aumento no índice de geração total de resíduos, que é calculado com base no total de resíduos produzidos pela empresa (em toneladas) em relação ao volume de produção (em toneladas), a empresa tem se empenhado em valorizar esses resíduos.

Essa valorização dos resíduos envolve o desenvolvimento de cadeias de destinação mais sustentáveis e a implementação de controles internos rigorosos até a destinação final dos resíduos.

Da aquisição dos insumos até o produto final, a IHARA busca incansavelmente a redução da geração de resíduos, ao mesmo tempo em que promove ações para segregação de materiais reutilizáveis e recicláveis, seja através da coleta seletiva ou melhorias nos fluxos industriais.

Galpões de resíduos equipados, procedimentos internos, auditorias, monitoramento eficiente e Kaizens, são os componentes que fazem a excelência da gestão dos resíduos da IHARA.

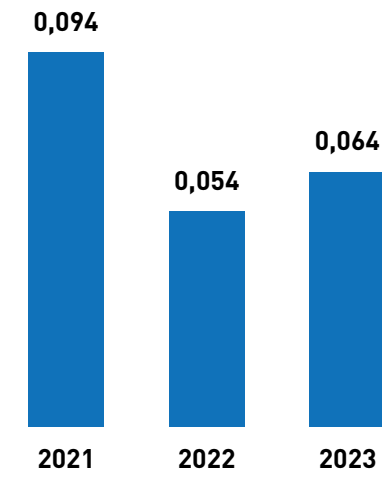
A IHARA gerencia 100% dos seus resíduos por meio de uma equipe interna especializada, que segue os procedimentos e políticas internas da empresa e todos os requisitos legais aplicáveis. A destinação de todos os resíduos da IHARA é cuidadosamente documentada com a emissão dos Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs) através do SIGOR - Sistema Estadual de Gerenciamento *On-line* de Resíduos Sólidos.

Para assegurar a precisão e a transparência no manejo dos resíduos, os dados relativos à sua destinação são compilados diariamente e integrados à planilha de controle de resíduos da empresa. Estes

dados também são utilizados para o monitoramento de indicadores-chave de desempenho, garantindo que a gestão de resíduos da IHARA seja conduzida de maneira eficiente, responsável e em conformidade com as regulamentações ambientais vigentes.

A abordagem da IHARA visa não apenas a gestão eficiente dos resíduos, mas também a incorporação de práticas sustentáveis em toda a sua cadeia operacional. Reconhece a importância de minimizar o impacto ambiental de suas atividades, adotando uma gestão responsável de resíduos que complementa seu compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.

Índice de Geração de Resíduos (t/t. Produção)



Resíduos Gerados⁹ - GRI-306-3

Classificação do resíduo	Descrição do resíduo	Peso total (t)
 Resíduo Perigoso e Não Perigoso – (Coprocessamento/Incineração)	Embalagens contaminadas, lodo de ETE, resíduos líquidos e sólidos perigosos, resíduos comuns urbanos e entulho.	908
 Resíduo Perigoso – (Reciclagem)	Embalagens plásticas e metálicas contaminadas	1.252
 Resíduo Não Perigoso – (Reciclagem)	Papel, plástico, madeira, vidro e metal	2.603
Total		4.763

Destinação dos Resíduos, por Composição e Tipo de Operação de Descarte (t) - GRI-306-4, GRI 306-5

Tipo de Operação de Descarte	Composição do Resíduo	2021	2022	2023
Resíduo Não Perigoso				
 Coprocessamento	Resíduos sólidos urbanos e resíduos de construção civil	190	212	206
 Reciclagem/ Reaproveitamento	Sucata Mista (Madeira, papel, plástico e metal)	2.426	1.861	2.603
Resíduo Perigoso				
 Incineração	Produtos não conformes, lodo industrial e resíduos sólidos diversos contaminados com ativos	105	427	676
 Coprocessamento	Resíduos sólidos contaminados e entulho	5.060	1.712	26
 Reciclagem/ Reaproveitamento	Embalagens plásticas e metálicas contaminadas	1.035	2.195	1.252
Total		8.816	6.407	4.763

9. **Reformulação de informação:** Foi avaliada a necessidade de correção na apresentação dos valores de geração de resíduos. Anteriormente estava sendo contemplado no saldo de resíduos os valores de rejeito de osmose que são efluentes tratados externamente. A GRI orienta que ao compilar as informações deva-se excluir os efluentes. Os valores foram avaliados e corrigidos, gerando uma correção dos saldos anteriores do índice de geração e nos valores de destinação dos resíduos. Os efluentes estão sendo tratados no indicador “GRI 303-5 - Consumo total de água.”

Responsabilidade sobre os Produtos

GRI 3-3

A IHARA dedica-se à segurança em todas as etapas relacionadas aos seus produtos, desde a produção, eficácia, rotulagem, aplicação até a pós-aplicação. A empresa opera em um setor regulado por normas rigorosas, onde os defensivos agrícolas passam por avaliações ambientais e de saúde humana detalhadas. Estes produtos só são comercializados após receberem aprovação das organizações governamentais responsáveis pelas análises.

A empresa dispõe de uma área regulatória robusta, composta por profissionais experientes, dedicados a garantir a total aderência às normas e leis vigentes. Anualmente, a IHARA submete-se a auditorias

internas conduzidas pela equipe regulatória, além de auditorias externas que examinam todos os processos da empresa. Estas auditorias são cruciais para assegurar que qualquer desvio seja prontamente identificado e corrigido. Além da área regulatória, a IHARA conta com o Área de Compliance, que trabalha continuamente para assegurar a qualidade dos processos e a conformidade de todas as áreas da empresa.

No âmbito das certificações, a IHARA é reconhecida pelas principais entidades certificadoras de qualidade. A empresa possui as certificações ISO 9001 e ISO 14001, além do AEO (Operador Econômico Autorizado).



Nos últimos três anos, a IHARA também foi agraciada com o Selo Mais Integridade, concedido pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA).

A IHARA garante que toda sua linha de produtos esteja 100% em conformidade com as normas ambientais e sociais. A área de Pesquisa & Desenvolvimento da empresa está constantemente em busca de formulações que minimizem o impacto ambiental, um desafio contínuo que reflete o compromisso da IHARA com a inovação sustentável.

Além disso, a IHARA investe em garantir o descarte adequado das embalagens de produtos usados no campo. A empresa realiza treinamentos e distribui Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) como parte de suas ações para afirmar sua responsabilidade socioambiental. Essas medidas evidenciam o compromisso da IHARA em atuar de forma responsável e sustentável, contribuindo para a segurança e o bem-estar tanto do meio ambiente quanto da sociedade.

Segurança dos Produtos

GRI 203-2, GRI 416-1, GRI 416-2

A IHARA, comprometida com a segurança de seus produtos, adota uma série de medidas e estratégias abrangentes:

- A empresa investe continuamente em pesquisa e desenvolvimento para criar soluções ambientalmente seguras e produtos biológicos.
- Adota padrões rigorosos de rotulagem, fornecendo informações detalhadas nas embalagens dos produtos, em conformidade com as normas de

licenciamento e uso. Os rótulos e bulas incluem orientações sobre o uso correto, composição, ingredientes ativos, periculosidade ambiental e toxicidade, seguindo as Legislações pertinentes aos Defensivos agrícolas no Brasil.

- Realiza todos os estudos exigidos pelo governo para a submissão de registro, incluindo análises de resíduo e toxicidade, em entidades certificadas em Boas Práticas de Laboratório (BPL).
- Por meio do programa Cultivida, a IHARA orienta clientes e técnicos agrícolas sobre a aplicação segura de seus produtos e as Boas Práticas Agrícolas (BPA). Isso inclui a distribuição gratuita e crescente de Equipamentos de Proteção Individual, realização de eventos socioeducativos, ampliação de parcerias e incremento da comunicação via plataformas digitais.
- A empresa treina constantemente suas equipes de venda para orientar sobre o uso correto dos produtos, mantendo uma comunicação direta com os produtores. Em parceria com o Sindiveg (Sindicato Nacional da Indústria de Produtos para Defesa Vegetal), a IHARA promove um curso de conscientização para o time comercial desde 2022, focado no uso seguro dos produtos do portfólio.

Possui um Sistema de Gestão Integrado (SGI) robusto, certificado pelas normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Este sistema reforça o compromisso da empresa com a qualidade, segurança, responsabilidade ambiental e cumprimento dos requisitos legais em seus processos e produtos. Para assegurar a total conformidade em suas operações, a IHARA utiliza ferramentas avançadas que permitem o registro e a análise de eventuais desvios e não conformidades. Essas ferramentas facilitam a

elaboração de planos de ação e a verificação da eficácia dessas medidas. Em 2023, não houve registros de casos de não conformidade que resultassem em descumprimentos legais, advertências ou multas.

Além disso, a área de Uso Correto e Seguro de Defensivos da IHARA desenvolve o Plano Advocacy, intensificando ações em defesa das Boas Práticas Agrícolas, incluindo o controle do Limite Máximo de Resíduo (LMR) e o treinamento de produtores. A IHARA participa ativamente em comitês do Sindiveg, um parceiro essencial do Programa Aplicador Legal do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA), com apoio da Associação Croplife Brasil. O objetivo é capacitar aplicadores de defensivos no campo, uma medida prevista no Decreto Federal 10.833/2021, que atualiza o Decreto Federal 4.074/2002.

Novas Submissões para Registro em 2023

No ano de 2023, a IHARA realizou um total de 38 submissões aos órgãos reguladores responsáveis pelo registro de defensivos agrícolas. Dentre estas submissões, 9 estavam relacionadas a futuros lançamentos ou ampliação de bulas dos nossos herbicidas, 9 a fungicidas e 20 a inseticidas. Estes produtos foram submetidos a uma avaliação técnica rigorosa, focada no controle de pragas, plantas daninhas e doenças.

As formulações desses produtos são desenvolvidas e testadas internamente pela equipe de tecnologia da IHARA, com o objetivo de assegurar a segurança tanto para a saúde humana quanto para o meio ambiente.

Este processo reflete o compromisso da IHARA com a inovação responsável e a conformidade regulatória, garantindo que os produtos lançados no mercado atendam aos mais altos padrões de segurança e eficácia.

Investimentos Focados na Segurança

A IHARA dedicou investimentos no desenvolvimento de produtos cada vez mais seguros e na garantia da eficácia técnica dos novos produtos submetidos para aprovação pelas autoridades governamentais. Este esforço demonstra o compromisso em assegurar a segurança dos produtores rurais, aliando eficiência técnica com responsabilidade ambiental e de saúde. A iniciativa reflete uma abordagem consciente no desenvolvimento de produtos que não apenas atendem às necessidades agrícolas, mas também respeitam rigorosos padrões de segurança e sustentabilidade.

Rotulagem

GRI 417-1, GRI 2-27

Em 2023, a IHARA manteve seu compromisso com a conformidade regulatória ao assegurar que as informações em rótulos e bulas de seus produtos estivessem totalmente alinhadas com a legislação vigente, incluindo Leis, Decretos e Portarias específicas para Defensivos Agrícolas. Durante o ano, a empresa não registrou nenhuma notificação de não-conformidade, multas ou penalidades relacionadas à rotulagem de seus produtos. Este registro reflete o rigor e a atenção aos detalhes e às normativas do setor, garantindo que as informações fornecidas aos usuários sejam precisas, claras e conformes às exigências legais.

Programa de Descarte e de Reciclagem de Embalagens pós Consumo

GRI 301-3, GRI 306-1

A IHARA desempenha um papel ativo na logística reversa de embalagens vazias de defensivos agrícolas, integrando-se ao Sistema Campo Limpo (SCL), um programa brasileiro que atua na gestão responsável dessas embalagens. O Instituto Nacional de Processamento de Embalagens Vazias (inpEV) atua como núcleo central desse sistema, responsável pela operacionalização da logística reversa em todo o país. O objetivo principal é assegurar a destinação correta dessas embalagens pós-consumo.

Através deste programa, a maior parte do material recebido pelo Sistema Campo Limpo é reintegrada ao ciclo produtivo como matéria-prima para outros produtos. As embalagens que não são passíveis de reciclagem são encaminhadas para incineração em instalações credenciadas, garantindo um tratamento ambientalmente responsável.

O Brasil se destaca mundialmente nesse aspecto, com um índice de 93% de reciclagem das embalagens plásticas primárias de defensivos agrícolas, uma conquista atribuída ao inpEV por meio do Sistema Campo Limpo. A IHARA apoia e contribui ativamente para esta iniciativa, reforçando seu compromisso com a conservação do meio ambiente e o desenvolvimento de práticas agrícolas sustentáveis.



Impactos Positivos do Sistema Campo Limpo ao Planeta

Com a Existência do Sistema Campo Limpo (SCL)

IHARA - Savings nas Embalagens Colocadas no Mercado (ECM)¹⁰

Emissões



974,1 mil toneladas de CO₂e evitadas



6.491 mil toneladas de CO₂e evitadas



equivalente ao platio de **6,9** milhões de árvores



equivalente ao platio de **46.367** árvores

Energia



43 bilhões de megajoules evitados



311.780.618 megajoules evitados



equivalente ao abastecimento de **6,3** milhões de casas



equivalente ao abastecimento de **45.164** casas

Água



747 milhões de litros evitados



45.385 m³ evitados



equivalente ao consumo de **3,7** milhões de pessoas



equivalente ao consumo de **227** pessoas

10. **Fonte:** Estudo de Ecoeficiência da Fundação Espaço Eco com base nos impactos evitados pelo SCL ao manter no ciclo produtivo as embalagens recicladas e assegurar a destinação ambientalmente correta dos remanentes que não podem ser reciclados. **Período:** 2022

Biodiversidade

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3

Na IHARA, a produção sustentável de alimentos e a proteção das abelhas e outros insetos polinizadores são fundamentais para suas ações de biodiversidade. Estas ações são implementadas principalmente por meio do Projeto Conviver, que tem como objetivo principal a preservação das abelhas polinizadoras em ambientes agrícolas. O projeto assegura a manutenção de moradas que favorecem a reprodução dessas abelhas.

Além da conservação, o Projeto Conviver também possui uma vertente educacional significativa. Em 2022, a IHARA lançou o segundo e o terceiro volume dos e-books, (o primeiro já havia sido lançado em 2018), que servem como recursos informativos para aumentar a conscientização sobre a importância das abelhas polinizadoras.

Adicionalmente, a Companhia se engaja na promoção do Projeto Colmeia Viva, uma iniciativa liderada pelo Sindicato Nacional da Indústria de Produtos para Defesa Vegetal (Sindiveg). Este projeto visa disseminar Boas Práticas na relação entre agricultura e apicultura, enfatizando a importância de práticas agrícolas que respeitem e protejam a biodiversidade.

Através destes esforços, a IHARA demonstra seu comprometimento com a sustentabilidade e a biodiversidade, contribuindo para um equilíbrio ecológico e a produção agrícola responsável.

Áreas de Proteção

Localizada no sudeste do estado de São Paulo, no município de Sorocaba, a sede da IHARA ocupa uma área total de 232 hectares. Essa extensão abrange os setores administrativos, industriais e o Centro de Pesquisa, dedicado ao setor agrícola. A propriedade da IHARA é delimitada pelo Córrego Tijuco Vermelho e Ribeirão Pirajibu, áreas importantes do ponto de vista ambiental.

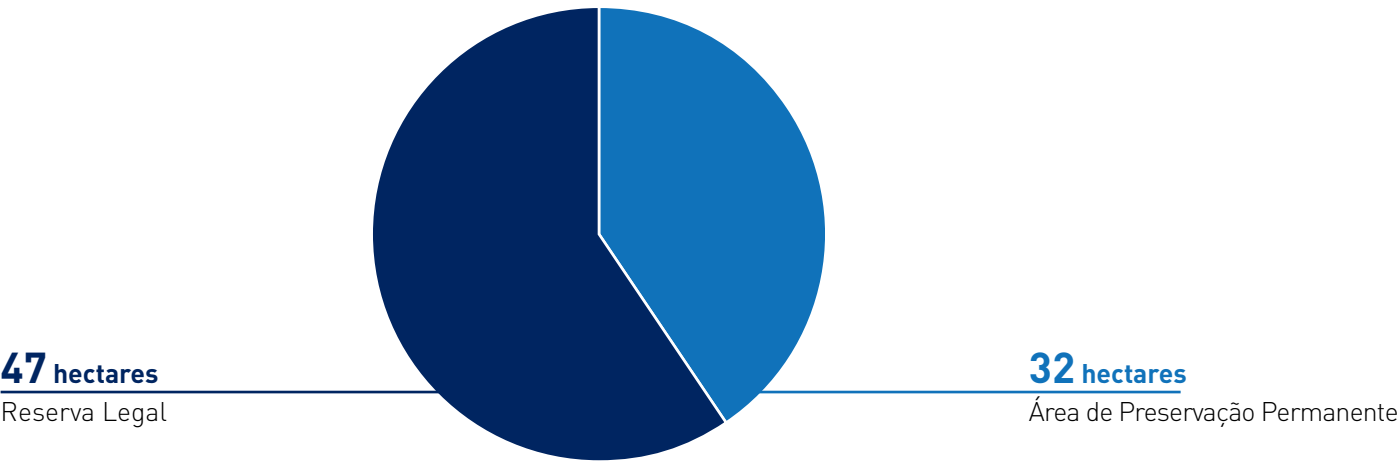
Dentro de seu limite territorial, a IHARA preserva 47 hectares como Reserva Legal e 32 hectares como Área de Preservação Permanente (APP), totalizando aproximadamente 80 hectares dedicados à conservação. As APPs, que correspondem a 14% da propriedade, estão localizadas ao longo de cursos d'água e no entorno de nascentes, respeitando as metragens estipuladas na Lei Federal nº 12.651, além de faixas marginais às represas, conforme a Resolução CONAMA nº 302.

A IHARA realiza uma gestão integrada e eficiente de toda a sua propriedade, contando para isso com equipes especializadas e capacitadas, como a área de segurança patrimonial. Esta equipe tem como principal objetivo assegurar a integridade, manutenção e conservação de todo o território da empresa. Para alcançar esses objetivos, a IHARA emprega várias medidas de segurança, como monitoramento por câmeras, rondas periódicas da equipe de vigilância, bem como a utilização de muros, cercas e placas de identificação específica para as áreas de proteção.

A preservação destas áreas pela IHARA é fundamental para a proteção da biodiversidade local. Além disso, a empresa adota uma série de medidas mitigadoras

para minimizar os impactos ambientais significativos relacionados à sua atividade industrial. A empresa também se compromete a cumprir todas as exigências de licenciamento ambiental aplicáveis.

Durante o processo de integração dos novos colaboradores, a IHARA enfatiza a importância da conscientização sobre a preservação do meio ambiente. A organização orienta seus colaboradores sobre a necessidade de proteger os ambientes naturais e ressalta a proibição de alimentar ou interferir na vida dos animais silvestres. Este enfoque na educação ambiental desde o início do envolvimento dos colaboradores com a empresa demonstra o compromisso da IHARA com a responsabilidade ecológica e a sustentabilidade em suas operações.





Projeto Conviver

GRI 203-2

Implantado em Sorocaba em 2018, o Projeto Conviver da IHARA marca o início de uma iniciativa sobre a promoção da preservação dos polinizadores, por meio de eventos educacionais, parcerias com especialistas sobre o tema, produção de sólidos materiais para divulgação gratuita e também a implementação da Morada Conviver. No projeto, a Morada Conviver acolhe três espécies de abelhas polinizadoras sem ferrão. O objetivo deste projeto é promover a convivência sustentável entre estes insetos e os produtos da empresa, evidenciando a

viabilidade de coexistência entre as atividades agrícolas e a apicultura. Atualmente, o projeto possui três unidades instaladas junto aos Centros de Pesquisa da empresa em Estados diferentes (SP, PR e MT), com as espécies de abelhas variando conforme as características regionais.

As moradas das abelhas no Projeto Conviver são cuidadosamente estruturadas, incluindo jardins funcionais, pergolados de madeira, fontes de água e uma seleção estratégica de vegetação que atende à dieta, ao bem-estar e à atração de outras espécies de abelhas e insetos.

Além da iniciativa prática, o Projeto Conviver da IHARA também foca na disseminação do conhecimento. Atualmente foram lançados três volumes de e-books da série "Revisão de Culturas com Foco na Polinização por Abelhas", disponíveis gratuitamente no portal da IHARA, trazendo a abordagem polinizadores x culturas. O primeiro volume abrange culturas como a da batata, café, cana-de-açúcar, feijão, milho e soja, o segundo trata dos cultivos frutíferos como melão, citros, manga, maçã, uva e tomate e o terceiro sobre algodão, eucalipto, trigo e amendoim.

Estas publicações são fruto de uma parceria com os especialistas Prof. Dr. Osmar Malaspina (UNESP de Rio Claro, SP) e Profa. Dra. Roberta Nocelli (UFSCAR, Campus de Araras, SP), que também atuaram como consultores do IBAMA na criação do "Manual para Avaliação de Risco Ambiental de Agrotóxicos para Abelhas (ARA)".

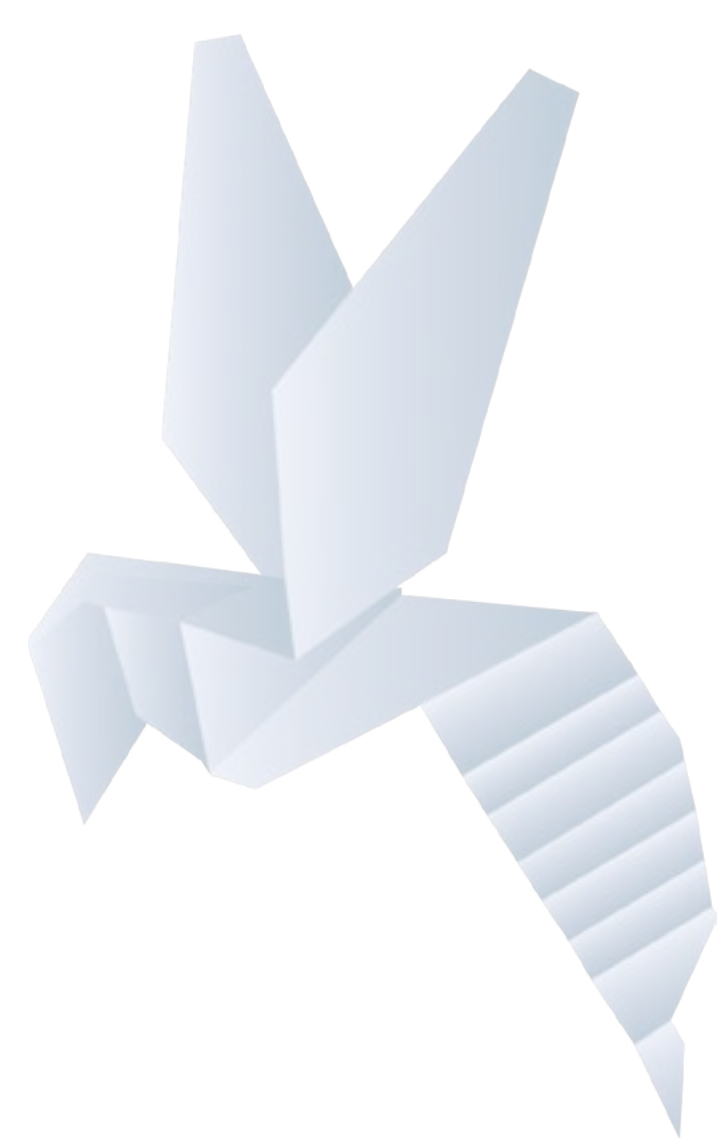
O compromisso da IHARA com a disseminação de conhecimento qualificado e gratuito sobre um tema tão crucial reflete a cultura da empresa e seu compromisso com a sustentabilidade.

Projeto Colmeia Viva

A IHARA desempenha um papel crucial como agente propagador do Projeto Colmeia Viva, desenvolvido pelo Sindicato Nacional da Indústria de Produtos para Defesa Vegetal (Sindiveg). Este projeto é parte integrante do Plano Nacional de Boas Práticas da Agricultura - Apicultura, com as ações da IHARA sendo conduzidas através de sua área de Uso Correto e Seguro de Defensivos. O principal objetivo do projeto é prevenir a mortalidade das abelhas e mitigar incidentes que possam afetá-las.



Todos os volumes da série estão disponíveis para acesso no endereço https://ihara.com.br/seguranca-no-campo/projeto_conviver/.



Uma das iniciativas mais significativas do projeto é a pesquisa MAP – Mapeamento de Abelhas Participativo. Conduzida em colaboração com a Universidade Estadual Paulista (Unesp) e a Universidade Federal de São Carlos (UFSCar), esta pesquisa busca identificar os fatores que contribuem para a perda de colmeias e abelhas no Estado de São Paulo. Os resultados obtidos são fundamentais para subsidiar o Plano Nacional, fornecendo dados valiosos para a proteção desses polinizadores.

A participação da IHARA no Projeto Colmeia Viva exemplifica o compromisso da empresa com práticas agrícolas sustentáveis e com a preservação da biodiversidade, reforçando seu papel ativo na promoção de uma agricultura responsável e ambientalmente consciente.



Sobre o
Relatório



Matriz de Materialidade

GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2

A IHARA conduziu em 2023 uma revisão da materialidade, a fim de aprimorar e evoluir na relevância dos temas materiais identificados em 2016. O relatório aborda os principais desafios e impactos da IHARA em áreas cruciais, como saúde e segurança, relações com a comunidade, compliance, emissões, energia, água, materiais e resíduos, qualidade e segurança do produto e gerenciamento de riscos operacionais.

O envolvimento com os *stakeholders* é um aspecto essencial nos negócios da IHARA, realizado através de

uma escuta ativa e interações contínuas com grupos chave, como clientes, fornecedores, comunidade e colaboradores. Todas as contribuições recebidas foram analisadas minuciosamente para a elaboração deste Relatório de Sustentabilidade.

Com base nessa abordagem e nas tendências atuais do setor, a IHARA definiu os seguintes tópicos materiais para seus relatórios ESG:

GRI 2-3

A IHARA, em seu compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa, divulga anualmente seus resultados econômico-financeiros, sociais e ambientais através da publicação do seu 14º Relatório de Sustentabilidade. Os relatórios anteriores estão disponíveis para consulta pública no site oficial da organização, acessível pelo endereço <http://www.ihara.com.br/sustentabilidade/>.

O relatório foi elaborado em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI) e abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Para qualquer esclarecimento ou dúvida relacionada às informações apresentadas no relatório, a IHARA disponibiliza um canal de comunicação direto, através do endereço eletrônico sustentabilidade@ihara.com.br.

A IHARA direciona seus compromissos de sustentabilidade por meio de atividades estruturadas

em três eixos principais: Transparência de Gestão, Relacionamentos Saudáveis e Indústria Sustentável. Esses eixos são fundamentais para orientar as decisões de negócios da empresa, definindo como as operações são conduzidas e procedimentos estabelecidos.

A empresa está em constante progresso em relação às práticas de ESG (*Environment, Social and Governance* - Meio Ambiente, Social e Governança). Esse avanço é evidente através dos esforços diários em toda a organização, que visam cumprir os compromissos de sustentabilidade. Paralelamente, a IHARA permanece atenta às metas adicionais que impulsionam o crescimento de áreas focadas em sustentabilidade, reconhecendo a importância de expandir e aprofundar suas iniciativas neste campo.

Os resultados desses esforços são notáveis, não apenas para o negócio, mas também para a sociedade, beneficiando principalmente os clientes e funcionários.

Temas Materiais	Tópicos	ODS
Gestão Estratégica	Desempenho Econômico	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES 17 PARCERIAS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



Anexos

GRI 2-7 Empregados

GRI 2-8 Trabalhadores que não são empregados

GRI 405-1 Diversidade dos grupos responsáveis pela governança e colaboradores

Colaboradores por Tipo de Jornada e Gênero – GRI 2-7, GRI 2-8

	2021		2022		2023	
	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período	Tempo integral	Meio período
Próprios						
	636	2	683	1	739	3
	168	0	145	0	119	0
	804	2	828	1	858	3
Terceirizados						
	46	10	98	13	79	13
	8	14	31	11	24	3
	54	24	129	24	103	16

Colaboradores por Categoria Funcional e Gênero (%) – GRI 405-1

Categoria Funcional			
Diretores	1,0%	0,0%	1,0%
Gestores / Líderes	11,2%	1,4%	12,6%
Analistas, Consultores, Especialistas, Técnicos	43,5%	8,6%	52,1%
Operacionais	30,5%	3,8%	34,3%
Total Geral	86,2%	13,8%	100,0%

Colaboradores por Tipo de Contrato e Região – GRI 2-7

	2022			2023		
	Contrato permanente	Contrato temporário	Total	Contrato permanente	Contrato temporário	Total
Próprios						
Sul	61	0	61	66	0	66
Sudeste	641	0	641	618	50	668
Nordeste	21	0	21	19	1	20
Centro-Oeste	92	0	92	91	4	95
Norte	11	0	11	10	0	10
Outros	1	2	3	2	0	2
Total	827	2	829	806	55	861
Terceirizados						
Sul	4	28	32	4	21	25
Sudeste	32	43	75	45	23	68
Nordeste	0	8	8	0	3	3
Centro-Oeste	8	25	33	8	13	21
Norte	0	3	3	0	0	0
Outros	2	0	2	0	2	2
Total	46	107	153	57	62	119

Colaboradores por Categoria Funcional e Faixa Etária (%) – GRI 405-1

Categoria Funcional	Abaixo de 30 Anos	Entre 31 e 50 Anos	Acima de 50 Anos	Total Geral
Diretores	0,0%	0,7%	0,3%	1,0%
Gestores / Líderes	0,2%	11,6%	0,8%	12,6%
Analistas, Consultores, Especialistas, Técnicos	10,1%	39,5%	2,5%	52,1%
Operacionais	5,7%	26,1%	2,5%	34,3%
Total Geral	16,0%	77,9%	6,1%	100,0%



Sumário de **Conteúdo da GRI**

GRI Standards	Divulgação		Observação	Página	Omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	CONTEÚDOS GERAIS				
	A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE REPORTE				
	GRI 2-1	Detalhes organizacionais		8, 16, 17	
	GRI 2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	A IHARABRAS S/A INDÚSTRIAS QUÍMICAS e a TERRA AGRO HOLDING LTDA consolidam as demonstrações financeiras relativas ao ano de 2023.		
	GRI 2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato		76	
	GRI 2-4	Reformulações de informações	A reformulação foi incluída por conta da necessidade de corrigir a metodologia de apresentação e saldos dos anos anteriores do indicador GRI 306. As informações corretas encontram-se nos respectivos indicadores GRI 306-3, 306-4 e 306-5. Quanto aos valores de índice de geração de resíduos, em 2021 foi reportado 0,192, sendo o correto 0,094 e para 2022 foi reportado 0,167, sendo o correto 0,064. Quanto aos indicadores de descarte de resíduos (GRI 306-4 e 306-5) foi avaliado uma melhoria na forma de apresentação da tabela, para este relatório as informações de descarte foram segregadas de forma mais detalhada por tipo de resíduo, tipo de operação de descarte e por composição dos resíduos, contribuindo para uma melhor análise das informações e entendimento dos saldos Foi corrigido também os saldos de anos anteriores dos indicadores GRI 303-5 e GRI 302-1.		
	GRI 2-5	Asseguração externa	Este relatório não contou com verificação externa.		
	ATIVIDADES E TRABALHADORES				
	GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais		8, 16, 17	
	GRI 2-7	Empregados		38, 39, 80, 81	
	GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados		38, 39, 80, 81	
	GOVERNANÇA				
	GRI 2-9	Estrutura e composição de governança		28	
	GRI 2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança		28	
	GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do mais alto órgão de governança não é também um alto executivo da organização.		
	GRI 2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos		28	
	GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		28	
	GRI 2-14	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos		28	
	GRI 2-15	Conflitos de interesse		30	
	GRI 2-16	Comunicação de preocupações críticas		32	
	GRI 2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		28	
	GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		28	
	GRI 2-19	Políticas de remuneração			Informação confidencial: a descrição das políticas de remuneração é considerada sigilosa pela organização e, portanto, não serão relatadas.
	GRI 2-20	Processo para determinar a remuneração	As políticas de remuneração da IHARA são fundamentadas e atualizadas anualmente com base em pesquisas conduzidas localmente e no setor do agronegócio. Especificamente para os executivos e conselheiros, os processos de remuneração são avaliados em colaboração com o NRAC (Comitê de Aconselhamento para Nomeação e Remuneração), que, por sua vez, faz recomendações ao grupo do Conselho Administrativo sobre as remunerações anuais adequadas.		
GRI 2-21	Índice de remuneração total anual			Informação confidencial: os índices de remuneração total anual são considerados sigilosos pela organização e, portanto, não serão relatadas.	

GRI Standards	Divulgação		Observação	Página	Omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS				
	GRI 2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável		4, 5	
	GRI 2-23	Políticas de compromisso		32	
	GRI 2-24	Incorporando compromissos de política		32	
	GRI 2-25	Processos para remediar impactos negativos		35	
	GRI 2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações		35	
	GRI 2-27	Conformidade com as leis e regulamentos		35, 67	
	GRI 2-28	Afiliação a associações		51	
	ENGAJAMENTO DOS STAKEHOLDERS				
	GRI 2-29	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas		20, 21, 77	
ABORDAGEM DE GESTÃO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	GRI 3-1	Processo para determinar tópicos materiais		77	
	GRI 3-2	Lista de tópicos materiais		77	
TEMAS MATERIAIS					
GESTÃO ESTRATÉGICA					
GRI 3: Temas Materiais 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais - Gestão Estratégica		16	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído		24, 25, 28	
	GRI 201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas.		24, 25	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	GRI 203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos.		24	
	GRI 203-2	Impactos econômicos indiretos significativos		50, 66, 72	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	GRI 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		32, 33	
	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		32, 33	
	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		33	
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	GRI 206-1	Ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio		35	
GRI 207: Tributos 2019	GRI 207-1	Abordagem tributária		31	
	GRI 207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal		31	
GESTÃO DE RELACIONAMENTOS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais - Gestão de Relacionamentos		38	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	GRI 201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria		40, 41	
GRI 202: Presença no Mercado 2016	GRI 202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero.		40, 41	
	GRI 202-2	Proporção de membros da Diretoria contratados na comunidade local.		28	
GRI 204: Práticas de Compra 2016	GRI 204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais		46	
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-1	Novas contratações de funcionários e rotatividade por faixa etária, gênero e região		39	
	GRI 401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial.		41	
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	GRI 402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	O prazo mínimo de aviso dado aos empregados antes da implementação de mudanças operacionais significativas varia de 2 a 3 semanas.		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		42	
	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		42	
	GRI 403-3	Serviços de saúde do trabalho		42	
	GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho		42	
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional		42	

GRI Standards	Divulgação		Observação	Página	Omissão
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador		42	
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio		42	
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		42	
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho		42	
	GRI 403-10	Doenças profissionais		42	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado		40	
	GRI 404-2	Programas de gestão de competências e aprendizagem contínua		40	
	GRI 404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.		40	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados		39, 80, 81	
	GRI 405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens			Informação confidencial: a proporção de salário-base e de remuneração é considerada sigilosa pela organização e, portanto, não serão relatadas.
GRI 406: Não Discriminação 2016	GRI 406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		32, 35	
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	GRI 407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco		46	
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	GRI 408-1	Operações e fornecedores com risco de ocorrência de casos de trabalho infantil		46	
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	GRI 409-1	Operações e fornecedores com risco de ocorrência de casos de trabalho escravo		46	
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	GRI 410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos		32, 35	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		50, 51	
	GRI 413-2	Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais		50	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	GRI 414-1	Fornecedores selecionados com base em critérios sociais		46	
	GRI 414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a respeito		46	
GRI 415: Políticas Públicas 2016	GRI 415-1	Contribuições políticas			Informação confidencial: as contribuições políticas financeiras feitas pela IHARA são consideradas sigilosas pela organização e, portanto, não serão relatadas.
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	GRI 418-1	Reclamações comprovadas relativas à violação de privacidade e perda de dados de clientes		46	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	GRI 308-1	Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		46	
	GRI 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		46	
INDÚSTRIA SUSTENTÁVEL					
GRI 3: Temas Materiais 2021	GRI 3-3	Gerenciamento de temas materiais - Indústria Sustentável		55	
GRI 301: Materiais 2016	GRI 301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume		61	
	GRI 301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		61	
	GRI 301-3	Produtos e suas embalagens reaproveitados		61, 68	
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização.		58, 59	
	GRI 302-2	Consumo de energia fora da organização			Informação Indisponível: A IHARA não realiza o monitoramento de consumo de energia fora da organização, ainda não há metas futuras para esse levantamento. A IHARA realiza o trabalho de coleta do escopo 3 do Inventário GEE, a qual possui interface com este tema.
	GRI 302-3	Intensidade energética		58	
	GRI 302-4	Redução do consumo de energia.		58	

GRI Standards	Divulgação		Observação	Página	Omissão
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços		58	
	GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado		55	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	GRI 303-2	Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água		55	
	GRI 303-3	Captação de água		55, 56	
	GRI 303-4	Descarte de água		55	
	GRI 303-5	Consumo de água		55, 56	
GRI 304: Biodiversidade 2016	GRI 304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental		70, 71	
	GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade.		70, 71	
	GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados		70, 71	
	GRI 304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização			Não aplicável: para 2023 não houve qualquer exigência legal à IHARA quanto a realização de inventário de espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação.
GRI 305: Emissões 2016	GRI 305-1	Emissões diretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - ESCOPO 1		59, 60	
	GRI 305-2	Emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - ESCOPO 2		59, 60	
	GRI 305-3	Outras emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - ESCOPO 3		59, 60	
	GRI 305-4	Intensidade de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)		59, 60	
	GRI 305-5	Redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)		59, 60	
	GRI 305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Além de não ter sido identificadas atividades com emissão de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO) na Companhia. A IHARA não exporta ou importa em seus processos produtivos essas substâncias.		
	GRI 305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas			Informação indisponível: A IHARA não possui para 2023 o valor de emissões atmosféricas significativas. É feito um monitoramento dessas emissões a partir de uma medição pontual que segue o Programa de Monitoramento de Emissões Atmosféricas (PMEA) atendendo o critério da DD N° 010/2010/P da CETESB. Estando a IHARA aderente as legislações vigentes.
GRI 306: Resíduos 2020	GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		62, 63, 68	
	GRI 306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		62, 63	
	GRI 306-3	Resíduos gerados		62, 63, 64	
	GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final		62, 63, 64	
	GRI 306-5	Resíduos destinados para disposição final		62, 63, 64	
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	GRI 416-1	Categorias de produtos e serviços para as quais são avaliados impactos na saúde e segurança		66, 67	
	GRI 416-2	Casos de não conformidade relacionados aos impactos na saúde/segurança de produtos/serviços		66, 67	
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	GRI 417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços		67	

Créditos

Equipe Responsável IHARA

Cristian Silva Neto

Tiago Mitsuo Genkawa

Tatiane Real de Arruda

Redação, Consultoria Editorial e GRI, Projeto Gráfico e Diagramação

Visão Sustentável

Fotos

Acervo IHARA

Ihara – Informações Corporativas

Av. Liberdade, nº 1701 Cajuru do Sul, Sorocaba (SP) – Brasil

Telefone: (15) 3235-7700

www.ihara.com.br

Para informações, sugestões, críticas ou comentários, favor encaminhar e-mail para:
sustentabilidade@ihara.com.br



**Agricultura
é a nossa vida**